

SUMMARY

PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION DIMEDIASI KEPUASAN KERJA DI RS SILOAM HOSPITALS SEMANGGI

Created by THOMAS

Subject : KOMPENSASI, ORGANISASI, KINERJA
Subject Alt : COMPENSATION, ORGANIZATION, PERFORMANCE
Keyword : kompensasi; budaya organisasi; kepuasan kerja; turnover intention

Description :

Seiring dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, masyarakat mulai menyadari bahwa kesehatan menjadi sesuatu yang sangat penting. Rumah Sakit berperan dalam menjawab permintaan dari masyarakat. Data yang didapatkan dari bagian kepegawaian rumah sakit pada tahun 2013, tingkat turnover masih tinggi. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap turnover intention dengan mediasi kepuasan kerja. Desain penelitian ini bersifat analisis deskriptif dan cross sectional. Metode analisa yang digunakan adalah metode SEM (structural equation modeling) terhadap sampel karyawan rumah sakit swasta. Pengumpulan data dengan sistem purposive sampling, dari data yang sesuai dengan kriteria sehingga pada akhirnya terdapat 200 karyawan yang digunakan sebagai sampel. Berdasarkan hasil analisis SEM (structural equation modeling) didapatkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, budaya organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap turnover intention, budaya organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap turnover intention, dan kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap turnover intention. Kesimpulan penelitian adalah semakin tinggi kompensasi yang diberikan, kuatnya budaya organisasi yang terbentuk, dan kepuasan kerja yang tinggi pada karyawan akan menurunkan angka turnover intention di rumah sakit.

Date Create : 01/12/2015
Type : Text
Format : PDF
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Master-201301036
Collection : 201301036
Source : Magister Theses of Management
Relation Collection Fakultas Ekonomi
COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right : @2015 Perpustakaan Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor