https://digilib.esaunggul.ac.id

SUMMARY

PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN TURNOVER INTENTION

Created by TEGUH MAULANA

Subject : LINGKUNGAN KERJA, KARYAWAN, PENGUNDURAN DIRI, LOYALITAS

Subject Alt : WORK ENVIRONMENT, EMPLOYEES, RESIGNATION, LOYALITY

Keyword : : pemberdayaan; lingkungan; kompensasi; kepuasan; turnover

Description :

Meningkatnya turnover karyawan dari beberapa tahun sebelumnya dan perkembangan industri kesehatan yang semakin pesat beberapa tahun terakhir, maka perusahaan harus memiliki strategi yang tepat untuk mempertahankan karyawan terbaiknya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pemberdayaan karyawan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap peningkatan kepuasan kerja dan penurunan turnover intention di Rumah Sakit Jakarta Eye Center. Metode penentuan sampel dilakukan dengan metode purposive sampling dengan jumlah responden sebanyak 110 orang responden. Pengujian hipotesis penelitian dengan menggunakan analsisi Structural Equation Modeing (SEM). Hasil penelitian menunjukan bahwa pemberdayaan karyawan, lingkungan kerja dan kompensasi tidak berpengaruh terhadap peningkatan kepuasan kerja, pemberdayaan karyawan dan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap penurunan turnover intention, sedangkan kompensasi dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap penurunan turnover intention. Dari penelitian ini disarankan agar Rumah Sakit Jakarta Eye Center dapat mengembangkan sistem kompensasi yang baik serta dapat bersaing dengan kompetitor sejenis sehingga dapat menurunkan keinginan keluar dari karywan, menciptakan program-program kepuasan kerja yang dapat meningkatakan loyalitas kerja dan menurunkan keinginan untuk keluar dari karyawan.

Date Create : 02/12/2015

Type : Text

Format : PDF

Language : Indonesian

Identifier : UEU-Master-201201003

Collection : 201201003

Source : Magister Theses of Law

Relation COllection : Fakultas Ekonomi

COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul

Right : @2015 Perpustakaan Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor