https://digilib.esaunggul.ac.id

SUMMARY

FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI BIRO PEREKONOMIAN PROVINSI DKI JAKARTA

Created by EMY ARITA

Subject : KINERJA, FAKTOR PENGARUH, BIRO PEREKONOMIAN

Subject Alt : PERFORMANCE, INFLUENCE FACTORS, ECONOMIC BUREAU

Keyword : : motivasi kerja; disiplin; kompensasi; dan kinerja

Description :

Biro Perekonomian Provinsi DKI Jakarta pada awal terbentuknya berdasarkan Perda Nomor 10 tahun 1992 Tentang Organisasi Perangkat Daerah, bernama Biro Bina Perekonomian Daerah yang terdiri dari 7 bagian. Pada tahun 2001 berdasarkan Peraturan Daerah Khusus Ibukota Jakarta dengan nomor 3 Tahun 2001 tentang Bentuk Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah dan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi DKI Jakarta, SKPD/UKPD ini bernama Biro Administrasi Perekonomian.

Tahun 2008, berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 10 Tahun 2008 tentang Organisasi Perangkat Daerah, biro ini menjadi Biro Perekonomian. Biro Perekonomian merupakan salah satu biro yang berada dibawah kantor Pemerintah Provinsi DKI Jakarta dan merupakan unsur staf yang membantu Asisten Bidang Perekonomian dan Administrasi Sekda Provinsi DKI Jakarta.

Kinerja Pegawai Negeri Sipil yang masih kurang maksimal dalam pandangan masyarakat, menunjukkan adanya permasalahan dalam kinerja pegawai. Permasalahan kinerja diduga dipengaruhi oleh Motivasi, Disiplin dan Kompensasi. Berapa besar faktor-faktor tersebut mempengaruhi kinerja menjadi landasan dalam penelitian ini.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif yang mengukur kinerja pegawai. Data dalam penelitian ini adalah data primer yaitu data yang didapat dari hasil jawaban sampel yang dikumpulkan dengan menggunakan angket, sedangkan data sekunder adalah data yang dihimpun dari dalam Biro Perekonomian Provinsi DKI Jakarta. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 orang.

Hasil analisis data dengan program SPSS ver.16 didapatkan bahwa Disiplin memiliki pengaruh yang paling kuat dibandingkan dengan Motivasi dan Kompensasi. Adapun nilai disiplin sebesar 0.465, sedangkan nilai Motivasi sebesar 0,319 dan Kompensasi sebesar 0, 331.

Dari hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai salah satu acuan bagi semua pihak yang berkepentingan agar sama-sama berbenah diri demi untuk meningkatkan kinerja pegawai yang lebih baik.

Date Create : 03/12/2015

Type : Text

Format : PDF

Language : Indonesian

Identifier : UEU-Master-201002023

Collection : 201002023

Source : Magister Theses of Public Administration

Relation COllection : Fakultas Ilmu Komunikasi

COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul

Right : @2015 Perpustakaan Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor