

## SUMMARY

# FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI STRUKTURAL PADA UNIVERSITAS SULTAN AGENG TIRTAYASA

Created by LIES MANIPOLWATI

**Subject** : KINERJA, PEGAWAI, UNIVERSITAS  
**Subject Alt** : PERFORMANCE, EMPLOYEES, UNIVERSITY  
**Keyword** : faktor pengaruh; kinerja pegawai struktural

### Description :

Penelitian ini untuk mengetahui Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai struktural Universitas Sultan Ageng Tirtayasa. Berdasarkan pengamatan peneliti dan analisis data kualitas kinerja pegawai struktural belum optimal dan disiplin dalam melaksanakan pekerjaannya. Sebagian pegawai berharap pimpinan lembaga dapat membuat kebijakan terhadap pegawai yang tidak mempunyai motivasi kerja yang baik dan tidak disiplin sesuai dengan PP No: 53 Tahun 2010. Dalam penelitian ini digunakan metode Diskriptif, penelitian diskriptif merupakan sebuah metode penelitian yang bertujuan untuk menyelesaikan fenomena-fenomena yang ada, memberikan gambaran tentang permasalahan melalui analisa dengan menggunakan pendekatan ilmiah sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Penelitian ini melibatkan pegawai struktural Universitas Sultan Ageng Tirtayasa, penelitian ini digunakan untuk memberikan dorongan kepada pegawai untuk meningkatkan kinerjanya dan pimpinan agar dapat memberikan kebijakan terhadap pegawai yang tidak disiplin.

**Date Create** : 08/12/2015  
**Type** : Text  
**Format** : PDF  
**Language** : Indonesian  
**Identifier** : UEU-Master-201202004  
**Collection** : 201202004  
**Source** : Magister Theses of Public Administration  
**Relation Collection** Fakultas Ilmu Komunikasi  
**COverage** : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul  
**Right** : @2015 Perpustakaan Universitas Esa Unggul

### Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

### Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid ( [astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id](mailto:astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id) )

Supervisor