

SUMMARY

MODEL PERILAKU KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, LOKASI KERJA TERHADAP KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN PERGURUAN TINGGI SWASTA DI DKI

Created by Lia Amalia, Prof, Dr, MM

Subject : PIMPINAN, LINGKUNGAN, KINERJA
Subject Alt : LEADER, ENVIRONMENT, PERFORMANCE
Keyword : kepemimpinan;lingkungan kerja;lokasi kerja;kompensasi dan kepuasan kerja

Description :

Kepuasan kerja adalah suatu perasaan positif tentang pekerjaan seseorang yang merupakan hasil dari sebuah evaluasi karakteristiknya (2008:107).Kepuasan kerja (job satisfaction) mengacu kepada sikap individu secara umum terhadap pekerjaannya. Agar karyawan memiliki rasa kepuasan kerja, suatu organisasi perlu memperhatikan factor- faktor yang mempengaruhinya antara lain perilaku kepemimpinan, lingkungan kerja dan lokasi kerja. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui adanya pengaruh secara simultan dan parsial antara variabel perilaku kepemimpinan, lingkungan kerja dan lokasi kerja terhadap kopensasi dan kepuasan kerja karyawan Perguruan Tinggi Swasta Di DKI Jakarta Sampel sebanyak 100 orang dipilih dengan cara purposive sampling dari seluruh karyawan sebanyak 325 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan data sekunder. Analisis data dilakukan dengan uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda.Proses pengolahan data dengan aplikasi software Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) versi 20. 0 for Windows . Hasil penelitian menunjukkan bahwa analisis koefisien regresi Variabel perilaku kepemimpinan = 0.029, Lingkungan kerja = 0.025, lokasi kerja = 0.017 berpengaruh signifikan terhadap kompensasi. Dan koefisien regresi Variabel perilaku kepemimpinan = 0.022, lingkungan kerja= 0.000, lokasi kerja = 0.048 berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. lokasi kerja merupakan variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap kompensasi dengan nilai beta 0.377 dan lingkungan kerja merupakan variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja dengan nilai beta 0.738.

Contributor : Rojuaniah, Ir., MM
Date Create : 16/12/2015
Type : Text
Format : PDF
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Research-0016115301_061115
Collection : 0016115301_061115
Source : LAPORAN AKHIR HIBAH BERSAING
Relation Collection Fakultas Ekonomi
COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right : @2015 LPPM

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor