

SUMMARY

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI PUSINAFIS BARESKRIM POLRI

Created by IBNU AROJAK

Subject : PEGAWAI NEGERI SIPIL, POLRI, BIROKRASI

Subject Alt : CIVIL SERVANTS, POLICE, BUREAUCRACY

Keyword : pengembangan karir;motivasi;remunerasi;kinerja

Description :

Citra birokrasi pemerintahan secara keseluruhan akan ditentukan oleh kinerja organisasi tersebut, Begitu juga dengan Pusinafis Bareskrim Polri. Untuk memberikan pelayanan yang Baik kepada masyarakat, Pusinafis Bareskrim Polri harus mempunyai sumber daya manusia yang berkualitas, cepat dan tanggap dalam merespon informasi yang berkembang. Penelitian ini mencoba untuk menguji pengaruh Pengembangan Karir, motivasi dan remunerasi terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil di Pusinafis Bareskrim Polri. Subyek penelitian adalah Personil Pegawai Negeri Sipil Pusinafis Bareskrim Polri. Penulisan tesis ini bertujuan untuk mendeskripsikan bagaimana kinerja pegawai negeri sipil, dengan mengetahui faktor apa saja yang dihadapi (menjadi permasalahan) serta upaya-upaya yang dilakukan untuk mengatasi masalah-masalah (solusi) yang ada tersebut, seluruh jumlah personil menjadi subyeknya yaitu 48 orang. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan memberi kuesioner. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode regresi linear berganda dan data tersebut di analisis menggunakan program SPSS 21. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil perhitungan secara statistik di dapatkan koefisien korelasi multiple (R) bernilai 0,785 menunjukkan bahwa adakorelasi positif antara variabel independen (pengembangan karir dan remunerasi) dan ada korelasi negatif antara variabel independen motivasi terhadap variabel kinerja Pegawai Negeri Sipil di Pusinafis bareskrim Polri. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,616 atau sebesar 61,6% kinerja dapat dipengaruhi oleh pengembangan karir,, motivasi dan remunerasi. Dan 38,4 % dipengaruhi oleh faktor lain. Dari hasil penelitian memiliki probabilitas kurang dari 0,05 yaitu 0,000. Nilai p ≤0,05 menandakan signifikan berarti faktor pengembangan karir, motivasi dan remunerasi mempunyai pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil Pusinafis Bareskrim Polri.

Date Create : 26/01/2016

Type : Text

Format : PDF

Language : Indonesian

Identifier : UEU-Master-201402001

Collection : 201402001

Source : Magister Theses of Public Administration

Relation Collection Fakultas Ilmu Komunikasi

COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul

Right : @2015 Perpustakaan Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor