

## SUMMARY

# PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT. LOPA JAKARTA

Created by ALEXANDER

**Subject** : STRES, KERJA, KEPUASAN  
**Subject Alt** : STRESS, WORK, SATISFACTION  
**Keyword** : stres kerja;kepuasan kerja;turnover intention

### Description :

Studi ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan pada PT. LOPA. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. LOPA yang berjumlah 503 orang. Sampel ditentukan dengan teknik quota sampling, dengan responden sebanyak 100 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dan studi pustaka. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi linier berganda. Dari hasil penelitian dengan menggunakan SPSS, pada uji F diperoleh  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $45,058 > 3,09$  dan nilai  $sig. < 0,05$  yaitu  $0,000 < 0,05$  yang berarti terdapat pengaruh signifikan stres kerja dan kepuasan kerja secara bersama-sama terhadap turnover intention karyawan PT. LOPA. Pada uji t untuk variabel stres kerja diperoleh nilai signifikan sebesar  $0,001 < 0,05$  yang berarti variabel stres kerja berpengaruh signifikan terhadap turnover intention dan uji t untuk variabel kepuasan kerja diperoleh nilai signifikan sebesar  $0,004 < 0,05$  yang berarti variabel kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap turnover intention. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,482 hal ini berarti 48,2% turnover intention dipengaruhi oleh stres kerja dan kepuasan kerja, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Penelitian ini merekomendasikan bahwa perusahaan melakukan beberapa perbaikan pada aspek stres kerja dan aspek kepuasan kerja dalam upaya menurunkan turnover, sebaiknya perusahaan mengurangi beban kerja yang berlebihan pada karyawan dan perusahaan memberikan balas jasa yang sesuai dengan pekerjaan karyawan sehingga membuat karyawan menjadi betah bekerja di dalam perusahaan.

Kata Kunci: Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Turnover Intention

**Date Create** : 10/03/2016  
**Type** : Text  
**Format** : PDF  
**Language** : Indonesian  
**Identifier** : UEU-Undergraduate-201111113  
**Collection** : 201111113  
**Call Number** : 11-2016-S010  
**Source** : Undergraduate Theses of Management  
**Relation Collection** Fakultas Ekonomi  
**COverage** : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul  
**Right** : @Perpustakaan Universitas Esa Unggul

**Full file - Member Only**

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

**Contact Person :**

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid ( astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id )

Supervisor