https://digilib.esaunggul.ac.id

SUMMARY

PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT. LOPA JAKARTA

Created by ALEXANDER

Subject : STRES, KERJA, KEPUASAN

Subject Alt : STRESS, WORK, SATISFACTION

Keyword : : stres kerja;kepuasan kerja;turnover intention

Description :

Studi ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan pada PT. LOPA. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. LOPA yang berjumlah 503 orang. Sampel ditentukan dengan teknik quota sampling, dengan responden sebanyak 100 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dan studi pustaka. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi linier berganda. Dari hasil penelitian dengan menggunakan SPSS, pada uji F diperoleh F hitung > F tabel yaitu 45,058 > 3,09 dan nilai sig. < 0,05 yaitu 0,000 < 0,05 yang berarti terdapat pengaruh signifikan stres kerja dan kepuasan kerja secara bersama-sama terhadap turnover intention karyawan PT. LOPA. Pada uji t untuk variabel stres kerja diperoleh nilai signifikan sebesar 0,001 < 0,05 yang berarti variabel stres kerja berpengaruh signifikan terhadap turnover intention dan uji t untuk variabel kepuasan kerja diperoleh nilai signifikan sebesar 0,004 < 0,05 yang berarti variabel kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap turnover intention. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,482 hal ini berarti 48,2% turnover intention dipengaruhi oleh stres kerja dan kepuasan kerja, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Penelitian ini merekomendasikan bahwa perusahaan melakukan beberapa perbaikan pada aspek stres kerja dan aspek kepuasan kerja dalam upaya menurunkan turnover, sebaiknya perusahaan mengurangi beban kerja yang berlebihan pada karyawan dan perusahaan memberikan balas jasa yang sesuai dengan pekerjaan karyawan sehingga membuat karyawan menjadi betah bekerja di dalam perusahaan.
Kata Kunci: Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Turnover Intention

Date Create : 10/03/2016

Type : Text

Format : PDF

Language : Indonesian

Identifier : UEU-Undergraduate-201111113

Collection : 201111113

Call Number : 11-2016-S010

Source : Undergraduate Theses of Management

Relation COllection : Fakultas Ekonomi

COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul

Right : @Perpustakaan Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor