

SUMMARY

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP TURNOVER INTENTION (STUDI KASUS DI PT. GRIYA MIE SEJATI)

Created by TOMMY ANDREAS

Subject : MOTIVASI, KOMITMEN, LOYALITAS
Subject Alt : MOTIVATION, COMMITMENT, LOYALTY
Keyword : motivasi;komitmen organisasional;turnover intention

Description :

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan komitmen organisasional terhadap turnover intention di PT. Griya Miesejati. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Path Analysis. Path analysis digunakan untuk mengetahui pengaruh secara langsung dan pengaruh secara tidak langsung melalui model perhitungan persamaan regresi 2 tahap. Responden dalam penelitian ini berjumlah 85 responden yang merupakan karyawan di PT. Griya Miesejati bagian divisi Operasional.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen organisasional, terdapat pengaruh komitmen organisasional terhadap turnover intention, dan tidak terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap turnover intention. Akan tetapi pengaruh langsungnya lebih besar dibandingkan dari pengaruh tidak langsung, sehingga dapat dikatakan bahwa komitmen organisasional tidak memiliki peran sebagai variabel intervening pada penelitian ini.

Date Create : 16/03/2016
Type : Text
Format : PDF
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Undergraduate-201111231
Collection : 201111231
Source : Undergraduate Theses of Management
Relation Collection Fakultas Ekonomi
COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right : @Perpustakaan Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor