

## SUMMARY

# PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. NUTRI GIZINDO NUSANTARA KANTOR PUSAT JAKARTA BARAT)

Created by RIANY OKTAVIANI

**Subject** : PENGEMBANGAN, KARIR, KINERJA  
**Subject Alt** : DEVELOPMENT, CAREER, PERFORMANCE  
**Keyword** : pengembangan karir;kompensasi;kinerja karyawan

### Description :

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nutri Gizindo Nusantara Kantor Pusat Jakarta Barat. Pengembangan Karir dan Kompensasi yang menjadi variabel independen sedangkan Kinerja Karyawan menjadi variabel dependen.

Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda. Alat ukur yang digunakan adalah menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, asumsi klasik, uji T, uji F, uji analisis regresi linier berganda dan koefisien determinasi. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Responden penelitian ini berjumlah 55 responden yang merupakan staf karyawan PT. Nutri Gizindo Nusantara Kantor Pusat Jakarta Barat.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pengembangan karir dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Secara parsial variabel pengembangan karir tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Sedangkan variabel kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Date Create** : 12/04/2016  
**Type** : Text  
**Format** : PDF  
**Language** : Indonesian  
**Identifier** : UEU-Undergraduate-201211175  
**Collection** : 201211175  
**Call Number** : 11-2016-S050  
**Source** : Undergraduate Theses of Management  
**Relation Collection** Fakultas Ekonomi  
**COverage** : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul  
**Right** : @Perpustakaan Universitas Esa Unggul

### Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

### Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid ( [astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id](mailto:astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id) )

Supervisor