

## SUMMARY

# PENGARUH KETERLIBATAN KERJA, KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP TURNOVER INTENTION

Created by FRANKY OLANDO

**Subject** : KETERLIBATAN, KEPUASAN, KOMITMEN  
**Subject Alt** : ENGAGEMENT, SATISFACTION, COMMITMENT  
**Keyword** : keterlibatan kerja;kepuasan kerja;komitmen organisasional;turnover intention

### Description :

Meningkatnya jumlah seseorang yang ingin mendapatkan pekerjaan untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari yang diinginkan, sehingga perusahaan sering mengalami keluar masuknya karyawan yang disebabkan oleh beberapa masalah yang dihadapi. Salah satu masalah yang sering terjadi di dalam perusahaan adalah adanya tingkat Turnover Intention yang dirasakan oleh tiap karyawan. Sehingga terdapat beberapa tantangan yang dialami tiap perusahaan untuk mencegah tingkat Turnover Intention karena semakin banyaknya pesaing yang ada dengan berbagai inovasi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh keterlibatan kerja, kepuasan kerja, komitmen organisasional terhadap Turnover Intention. Hipotesis penelitian sesuai penelitian terdahulu yang menemukan bahwa variabel keterlibatan kerja dan kepuasan kerja pada penelitian ini memiliki pengaruh terhadap Turnover Intention. Penelitian menggunakan data primer dengan instrumen kuisioner online dan wawancara. Teknik pengambilan sampel menggunakan non-probability sampling dengan jumlah 84 responden. Data akan dianalisa melalui uji validitas, uji reliabilitas, dan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan software statistik.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa keterlibatan kerja dan kepuasan kerja memiliki pengaruh negatif terhadap Turnover Intention. Hasil penelitian tersebut sesuai dengan hipotesis yang menyatakan bahwa keterlibatan kerja dan kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap Turnover Intention. Sedangkan variabel komitmen organisasional, memiliki tingkat signifikansi di atas 0,05 sehingga dapat dikatakan tidak memiliki pengaruh terhadap Turnover Intention.

**Date Create** : 15/04/2016  
**Type** : Text  
**Format** : PDF  
**Language** : Indonesian  
**Identifier** : UEU-Undergraduate-201011230  
**Collection** : 201011230  
**Call Number** : 11-2016-S013  
**Source** : Undergraduate Theses of Management  
**Relation Collection** : Fakultas Ekonomi  
**COverage** : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul  
**Right** : @Perpustakaan Universitas Esa Unggul

### Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

**Contact Person :**

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid ( astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id )

Supervisor