

SUMMARY

PENGARUH PEMBERDAYAAN, LINGKUNGAN KERJA, GAJI DAN PROMOSI TERHADAP KEINGINAN PINDAH KERJA DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA DI PT. BAYER MATERIAL SCIENCE INDONESIA

Created by R. WISNU WIJANARKO

Subject : PINDAH, MEDIASI, KEPUASAN

Subject Alt : MOVED, MEDIATION, SATISFACTION

Keyword : kepuasan kerja;keinginan pindah kerja;pemberdayaan;lingkungan kerja;gaji;promosi;kepuasan kerja

Description :

Keinginan pindah kerja karyawan adalah masalah serius yang selalu dihadapi oleh sebuah perusahaan. Turnover intention yang tinggi akan mengakibatkan dampak negative bagi perusahaan sehingga perusahaan tidak bisa mengoptimalkan sumber daya manusia yang ada. Tujuan dari penelitian ini adalah penelitian kuantitatif untuk mengetahui pengaruh dari pemberdayaan, gaji dan promosi serta lingkungan kerja terhadap keinginan pindah kerja dengan mediasi kepuasan karyawan di PT. Bayer Material Science Indonesia. Metode penentuan sampel dilakukan dengan metode purposive sampling dengan jumlah responden 110 orang responden. Peneliti menggunakan analisis Structural Equation Modeling (SEM) untuk melakukan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberdayaan, gaji dan promosi serta lingkungan kerja tidak berpengaruh pada kepuasan karyawan. Pemberdayaan, Gaji dan Promosi tidak berpengaruh terhadap keinginan pindah kerja karyawan. (turnover intention). Lingkungan kerja berpengaruh signifikan pada keinginan pindah kerja, Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap keinginan pindah kerja.

Date Create : 09/05/2016

Type : Text

Format : PDF

Language : Indonesian

Identifier : UEU-Master-201201019

Collection : 201201019

Source : Magister Theses of Management

Relation Collection Fakultas Ekonomi

COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul

Right : @Perpustakaan Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor