

SUMMARY

PENGARUH DEMOGRAFIS, PENGHARGAAN EKSTRINSIK, DAN PENGHARGAAN INTRINSIK, TERHADAP KINERJA KARYAWAN (PT. HYDRO INDUSTRIAL AUTOMATION)

Created by ETY NURJANAH

Subject : PENDUDUK, PENGHARGAAN, KARYAWAN
Subject Alt : POPULATION, AWARDS, EMPLOYEES
Keyword : demografis;penghargaan ekstrinsik;penghargaan intrinsik;kinerja karyawan

Description :

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh yang signifikan antara Demografis, Penghargaan Ekstrinsik, dan Penghargaan Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan. Sebagai variabel independen yang terdiri dari yaitu Demografis (X1), Penghargaan Ekstrinsik (X2), Penghargaan Intrinsik (X3). Sedangkan variabel dependen adalah Kinerja Karyawan (Y). Populasi dalam penilaian ini adalah karyawan berjumlah 90 responden yang bekerja di PT. Hydro Industrial Automation terkecuali, Direktur dan Manajer.

Dengan menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji General Linier Model, Uji t dan Uji f. yaitu menghitung variabel Demografis, Penghargaan Ekstrinsik, Penghargaan Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan. Secara parsial, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh signifikan antara Demografis terhadap Kinerja Karyawan, tidak ada pengaruh signifikan antara Penghargaan Ekstrinsik terhadap kinerja, dan terdapat pengaruh signifikan antara penghargaan intrinsik terhadap kinerja karyawan.

Date Create : 25/05/2016
Type : Text
Format : PDF
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Undergraduate-201211107
Collection : 201211107
Call Number : 11-2016-S037
Source : Undergraduate Theses of Management
Relation Collection Fakultas Ekonomi
COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right : @Perpustakaan Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor