

## SUMMARY

# PENGARUH DEMOGRAFIS, PENGHARGAAN EKSTRINSIK, DAN PENGHARGAAN INTRINSIK, TERHADAP KINERJA KARYAWAN (PT. HYDRO INDUSTRIAL AUTOMATION)

Created by ETY NURJANAH

**Subject** : PENDUDUK, PENGHARGAAN, KARYAWAN

**Subject Alt** : POPULATION, AWARDS, EMPLOYEES

**Keyword** : demografis;penghargaan ekstrinsik;penghargaan intrinsik;kinerja karyawan

### Description :

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh yang signifikan antara Demografis, Penghargaan Ekstrinsik, dan Penghargaan Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan. Sebagai variabel independen yang terdiri dari yaitu Demografis (X1), Penghargaan Ekstrinsik (X2), Penghargaan Intrinsik (X3). Sedangkan variabel dependen adalah Kinerja Karyawan (Y). Populasi dalam penilaian ini adalah karyawan berjumlah 90 responden yang bekerja di PT. Hydro Industrial Automation terkecuali, Direktur dan Manajer.

Dengan menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji General Linier Model, Uji t dan Uji f. yaitu menghitung variabel Demografis, Penghargaan Ekstrinsik, Penghargaan Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan. Secara parsial, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh signifikan antara Demografis terhadap Kinerja Karyawan, tidak ada pengaruh signifikan antara Penghargaan Ekstrinsik terhadap kinerja, dan terdapat pengaruh signifikan antara penghargaan intrinsik terhadap kinerja karyawan.

**Date Create** : 25/05/2016

**Type** : Text

**Format** : PDF

**Language** : Indonesian

**Identifier** : UEU-Undergraduate-201211107

**Collection** : 201211107

**Call Number** : 11-2016-S037

**Source** : Undergraduate Theses of Management

**Relation Collection** Fakultas Ekonomi

**COverage** : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul

**Right** : @Perpustakaan Universitas Esa Unggul

### Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

### Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid ( [astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id](mailto:astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id) )

Supervisor