

SUMMARY

PENGARUH DEMOGRAFIS, PENGHARGAAN EKSTRINSIK, DAN PENGHARGAAN INTRINSIK, TERHADAP KINERJA KARYAWAN (PT. HYDRO INDUSTRIAL AUTOMATION)

Created by ETY NURJANAH

Subject : PENDUDUK, PENGHARGAAN, KARYAWAN

Subject Alt : POPULATION, AWARDS, EMPLOYEES

Keyword : demografis;penghargaan ekstrinsik;penghargaan intrinsik;kinerja karyawan

Description :

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh yang signifikan antara Demografis, Penghargaan Ekstrinsik, dan Penghargaan Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan. Sebagai variabel independen yang terdiri dari yaitu Demografis (X1), Penghargaan Ekstrinsik (X2), Penghargaan Intrinsik (X3). Sedangkan variabel dependen adalah Kinerja Karyawan (Y). Populasi dalam penilaian ini adalah karyawan berjumlah 90 responden yang bekerja di PT. Hydro Industrial Automation terkecuali, Direktur dan Manajer.

Dengan menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji General Linier Model, Uji t dan Uji f. yaitu menghitung variabel Demografis, Penghargaan Ekstrinsik, Penghargaan Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan. Secara parsial, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh signifikan antara Demografis terhadap Kinerja Karyawan, tidak ada pengaruh signifikan antara Penghargaan Ekstrinsik terhadap kinerja, dan terdapat pengaruh signifikan antara penghargaan intrinsik terhadap kinerja karyawan.

Date Create : 25/05/2016

Type : Text

Format : PDF

Language : Indonesian

Identifier : UEU-Undergraduate-201211107

Collection : 201211107

Call Number : 11-2016-S037

Source : Undergraduate Theses of Management

Relation Collection Fakultas Ekonomi

COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul

Right : @Perpustakaan Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor