

## SUMMARY

# AUDIT OPERASIONAL ATAS FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT. THREE J

Created by BRIGITTA DELLA PUSPITA

**Subject** : AUDIT OPERASIONAL ATAS FUNGSI SUMBER DAYA  
MANUSIA PADA PT. THREE J

**Subject Alt** : AUDIT OPERASIONAL ATAS FUNGSI SUMBER DAYA  
MANUSIA PADA PT. THREE J

**Keyword** : AUDIT OPERASIONAL; SDM

### **Description :**

Setiap perusahaan atau organisasi yang bergerak dalam bidang komersial, mempunyai tujuan untuk mempertahankan kelangsungan usahanya dan memperoleh laba maksimal. Agar dapat mencapai tingkat produktivitas yang tinggi, peranan sumber daya manusia (human resources) dalam suatu perusahaan sangat penting. Oleh karena itu, perusahaan harus mempunyai sumber daya manusia yang andal dan terampil. Untuk menjamin tersedianya karyawan demikian, manajemen membentuk suatu sistem perekrutan dan pelatihan karyawan yang efektif.

Audit manajemen atas fungsi sumber daya manusia dirancang untuk menganalisis dan menilai kinerja perusahaan dengan membandingkannya terhadap berbagai standar. Penulis mengumpulkan bukti – bukti audit melalui wawancara serta mengajukan berbagai pertanyaan dalam ICQ, selain itu penulis menganalisis pengendalian internal perusahaan atas proses perekrutan dan pelatihan. Berdasarkan pelaksanaan audit operasional, maka penulis menyimpulkan bahwa sistem dan prosedur perekrutan dan pelatihan karyawan pada PT Three J pada garis besarnya telah dilaksanakan dengan efektif.

**Date Create** : 09/09/2013

**Type** : Text

**Language** : Indonesian

**Identifier** : UEU-Undergraduate-200712121

**Collection** : 200712121

**COverage** : Sivitas Akademika Universitas Esa Unggul

**Right** : Copyright @2013 by UEU Library

### **Full file - Member Only**

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

### **Contact Person :**

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid ( [astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id](mailto:astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id) )

Supervisor