

SUMMARY

Hubungan Gaya Kepemimpinan Manajer Divisi Finance PT. Guardian Pharmatama Dengan Motivasi Kerja Karyawannya

Created by MARETIANA

Subject : Hubungan Gaya Kepemimpinan Manajer Divisi Finance PT. Guardian Pharmatama Dengan Motivasi Kerja Karyawannya

Subject Alt : Hubungan Gaya Kepemimpinan Manajer Divisi Finance PT. Guardian Pharmatama Dengan Motivasi Kerja Karyawannya

Keyword : Gaya Kepemimpinan; Motivasi Kerja

Description :

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan manajer divisi finance di PT. Guardian Pharmatama dengan motivasi kerja karyawannya. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan meneliti 30 responden yang menjadi sampel.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana hubungan gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja karyawan. Analisa data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan analisis statistik korelasi product moment.

Hasil penelitian ini yaitu adanya hubungan yang signifikan antara hubungan gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja karyawan. Dalam penelitian ini diperoleh hasil koefisien korelasi sebesar 0,78 artinya H_0 ditolak dan H_a diterima.

Hal ini menjawab permasalahan dalam penelitian ini, yaitu hubungan yang terjadi antara gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja menunjukkan hubungan yang tinggi dan kuat.

Date Create : 11/09/2013

Type : Text

Language : Indonesian

Identifier : UEU-Undergraduate-200852012

Collection : 200852012

COverage : Sivitas Akademika Universitas Esa Unggul

Right : Copyright ©2013 by UEU Library. This publication is protected by copyright and per obtained from the UEU Library prior to any prohibited reproduction, storage in a re transmission in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, reco For information regarding permission(s), write to UEU Library

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor