

## SUMMARY

# FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT UMUM DAERAH TARAKAN

Created by HESTI NURHAYATI

**Subject** : KEPUASAN, PERAWAT, RAWAT INAP

**Subject Alt** : SATISFACTION, NURSE, INPATIENT

**Keyword** : perawat;kepuasan kerja;rumah sakit

### Description :

Perawat merupakan salah satu profesi tenaga kesehatan profesional yang dibutuhkan oleh rumah sakit dalam memberikan pelayanan kesehatan. Kontribusi dan beban kerja tenaga perawat yang cukup besar membutuhkan kepuasan kerja yang tinggi atas pekerjaannya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Umum Daerah Tarakan. Penelitian dilaksanakan pada bulan Juni 2016. Penulis menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan cross sectional. Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel "sampling jenuh" yaitu mengambil keseluruhan populasi yang berjumlah 60 orang perawat. Penulis melakukan penyebaran kuesioner secara langsung dengan dimensi independen yaitu pengakuan, kesempatan berkembang, kompensasi dan hubungan kerja, dan dimensi dependen yaitu kepuasan kerja. Analisis data menggunakan analisis univariat dan bivariat chi square. Dari hasil penelitian menunjukkan nilai p sebesar 0.048 lebih kecil dari alpha ( $p\text{-value} < 0.05$ ) yang menandakan bahwa terdapat hubungan antara pengakuan dengan kepuasan kerja, nilai  $p = 0.009 < 0.005$  yang menandakan terdapat hubungan antara kesempatan berkembang dengan kepuasan kerja, nilai  $p = 0.003 < 0.005$  yang menandakan terdapat hubungan antara kompensasi dengan kepuasan kerja dan nilai  $p = 0.368 > 0.005$  yang menandakan tidak terdapat hubungan antara hubungan kerja dengan kepuasan kerja. Kesimpulan dari penelitian ini adalah pengakuan kerja dari atasan, kesempatan berkembang dan adanya kompensasi yang diberikan dari rumah sakit merupakan faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Umum Daerah Tarakan. Peneliti menyarankan kepada manajemen Rumah Sakit Umum Daerah Tarakan untuk mengembangkan sistem penghargaan, memberikan kesempatan seluas-luasnya dalam kegiatan keperawatan dan melakukan evaluasi terhadap sistem penggajian yang berlaku.

**Contributor** : Dr. IGK Wijasa, MARS

**Date Create** : 14/09/2016

**Type** : Text

**Format** : PDF

**Language** : Indonesian

**Identifier** : UEU-Undergraduate-201231135

**Collection** : 201231135

**Call Number** : 31-2016-S078

**Source** : Undergraduate Theses of Public Health

**Relation Collection** Fakultas Ilmu Kesehatan

**COverage** : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul

**Right** : @Perpustakaan Universitas Esa Unggul

**Full file - Member Only**

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

**Contact Person :**

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid ( astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id )

Supervisor