

SUMMARY

ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI, TERHADAP KEPUASAN KERJA (Di PT DHL Global Forwarding Indonesia Bagian Operasional)

Created by PRASIWI AULIA ADAM

Subject : DISIPLIN, KOMPENSASI, KEPUASAN
Subject Alt : DISCIPLINE, COMPENSATION, SATISFACTION
Keyword : disiplin kerja; kompensasi dan kepuasan kerja

Description :

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari Disiplin Kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT DHL Global Forwarding Indonesia, Untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT DHL Global Forwarding Indonesia, Untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT DHL Global Forwarding Indonesia. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Alat ukur yang digunakan adalah menggunakan uji analisis regresi linier berganda. Responden penelitian ini seluruh karyawan tetap berjumlah 47 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh secara bersama – sama antara disiplin kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja, dan variabel kompensasi merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi kepuasan kerja.

Contributor : Abdurrahman, MM
Date Create : 10/10/2016
Type : Text
Format : PDF
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Undergraduate-201211225
Collection : 201211225
Call Number : 11-2016-S123
Source : Undergraduate Theses of Management
Relation Collection : Fakultas Ekonomi
COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right : @Perpustakaan Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor