

SUMMARY

PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT BRIPINDO SEJAHTERA

Created by NOVITASARI

Subject : MOTIVASI, KOMPENSASI, KEPUASAN
Subject Alt : MOTIVATION, COMPENSATION, SATISFACTION
Keyword : motivasi kerja;kompensasi;kepuasan kerja karyawan pada pt. bripindo sejahtera

Description :

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Bripindo Sejahtera. Hipotesis penelitian sesuai penelitian terdahulu yang menemukan bahwa masing-masing variabel bebas pada penelitian ini memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian menggunakan data primer dengan instrumen kuisioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan non-probability sampling dengan jumlah 69 responden. Data akan dianalisa melalui uji validitas, uji reliabilitas, dan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan software statistik.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa motivasi kerja tingkat signifikansi di atas 0,05 sehingga dapat dikatakan tidak memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Sedangkan variabel kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil penelitian tersebut sesuai dengan hipotesis yang menyatakan bahwa kompensasi memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

Contributor : Dr.Rina Anindita,SE,MM
Date Create : 19/10/2016
Type : Text
Format : PDF
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Undergraduate-201211235
Collection : 201211235
Call Number : 11-2016-S126
Source : Undergraduate Theses of Management
Relation Collection Fakultas Ekonomi
COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right : @Perpustakaan Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor