

SUMMARY

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus PT.Terang Dunia Internusa, Tangerang)

Created by HENDRI

Subject : DISIPLIN, LINGKUNGAN, KINERJA
Subject Alt : DISCIPLINE, ENVIRONMENT, PERFORMANCE
Keyword : disiplin kerja;lingkungan kerja;kinerja karyawan

Description :

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus pada PT. Terang dunia Internusa, Tangerang). Kinerja karyawan merupakan pandangan pekerja terhadap pekerjaannya, mencakup kinerja dan penilaian pegawai terhadap produktivitas dalam perusahaan.

Variabel penelitian ini terdiri dari Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan. Responden Penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Terang Dunia Internusa, Tangerang sebanyak 72 orang dengan menggunakan sampel jenuh. Metode pengumpulan data dari penelitian ini menggunakan teknik survey. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Analisis Regresi Linier Berganda yang menggunakan aplikasi perhitungan statistik. Penelitian ini memberikan hasil bahwa variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dan variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan di PT. Terang Dunia Internusa, Tangerang. Hasil temuan: dari hasil penelitian yang diperoleh bahwa tiga variabel yang di uji, ketiga variabel tersebut memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Terang Dunia Internusa, Tangerang.

Date Create : 19/10/2016
Type : Text
Format : PDF
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Undergraduate-201211144
Collection : 201211144
Source : Undergraduate Theses of Management
Relation Collection Fakultas Ekonomi
COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right : @Perpustakaan Universitas ESa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor