

## SUMMARY

# HUBUNGAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PETUGAS REKAM MEDIS DAN INFORMASI KESEHATAN DI RUMAH SAKIT KABUPATEN MALUKU TENGAH

Created by S. L. N. NASTIKA GABRIELA MARUAPEY

**Subject** : MOTIVASI, PRODUKTIVITAS, KINERJA  
**Subject Alt** : MOTIVATION, PRODUCTIVITY, PERFORMANCE  
**Keyword** : motivasi kerja;produktivitas petugas

### Description :

Latar Belakang: RSUD Masohi Maluku Tengah dan RSUD Tulehu Ambon merupakan rumah sakit di Kabupaten Maluku Tengah. Keduanya memiliki masalah dalam keterlambatan pengembalian rekam medis. Hal ini menyebabkan keterlambatan dalam pengolahan dalam rekam medis hingga target pencapaian pekerjaan hanya berkisar 70-80%. Tujuan : Mengetahui hubungan motivasi kerja terhadap produktivitas petugas rekam medis dan informasi kesehatan di Rumah Sakit Kabupaten Maluku Tengah. Metode Penelitian : penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif menggunakan rancangan cross sectional dengan cara survey menggunakan kuesioner pada petugas rekam medis dan informasi kesehatan di unit kerja rekam medis dan informasi kesehatan. Sampel dalam penelitian sebanyak 30 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis univariat dan bivariat Dengan menggunakan uji statistic chi-square (X). Hasil Penelitian : Rata-rata responden yang kurang termotivasi kerja sebanyak 43.3%, sedangkan petugas yang ada motivasi kerja sebanyak 56.7%. Rata-rata responden yang produktif sebesar 50.0%, sedangkan yang tidak produktif sebesar 50.0%. Rata-rata responden yang terampil sebanyak 60.0% sedangkan yang kurang terampil sebanyak 40.0%. Rata-rata responden yang kurang disiplin sebanyak 50,0%, sedangkan petugas yang disiplin sebanyak 50,0%. Responden yang ada motivasi kerja dan produktif yaitu 70.5% dan yang kurang termotivasi tetapi produktif 23.0%, sedangkan ada motivasi dan tidak produktif sebanyak 29.5% dan tidak produktif kurang termotivasi yaitu sebesar 77.0%. Hasil uji chi square didapatkan bahwa P value  $0,010 < 0,05$  menandakan hubungan bermakna antara variable motivasi kerja dengan produktivitas kerja petugas rekam medis dan informasi kesehatan. Kesimpulan : Adanya hubungan antara motivasi kerja dan produktivitas petugas rekam medis dan informasi kesehatan. Sebaiknya ada penambahan sumber daya manusia, melengkapi fasilitas dalam unit kerja rekam medis dan informasi kesehatan agar petugas dapat termotivasi dalam bekerja dan menghasilkan produktivitas kerja yang lebih baik.

**Contributor** : Siswati,SKM,MKM  
**Date Create** : 25/10/2016  
**Type** : Text  
**Format** : PDF  
**Language** : Indonesian  
**Identifier** : UEU-Undergraduate-201434009  
**Collection** : 201434009  
**Call Number** : 34-2016-S010  
**Source** : Undergraduate Theses of Health Information Management

**Relation Collection** Fakultas Ilmu Kesehatan

**COverage** : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul

**Right** : @Perpustakaan Universitas Esa Unggul

**Full file - Member Only**

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

**Contact Person :**

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid ( astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id )

Supervisor