

SUMMARY

ANALISIS PERSEPSI RESIKO TENTANG KEBAKARAN PADA PEKERJA DI BAGIAN UTILITY (BOILER TURBINE GENERATOR) DEPARTEMEN ENGINEERING PT. INDONESIA TORAY SYNTHETICS TAHUN 2016 MENGGUNAKAN PARADIGMA PSIKOMETRI

Created by RISTA APRILIAWATI SAKSONO PUTRI

Subject : RESIKO, KEBAKARAN, PEKERJA

Subject Alt : RISK, FIRE, WORKER

Keyword : persepsi risiko;paradigma psikometri

Description :

Persepsi risiko memiliki peranan penting dalam penerapan perilaku kerja. Salah satu elemen yang dapat digunakan untuk mengetahui bagaimana perilaku pekerja terutama perilaku keselamatan terhadap suatu kegiatan adalah dengan mengetahui persepsi risiko pekerja. Pengukuran atas persepsi risiko pekerja dapat menggunakan sembilan dimensi paradigma psikometri yang terdiri atas Kesukarelaan, Efek segera, Pengalaman, Pengetahuan, Pengendalian Bahaya, Kebaruan, Kronik – Katastropik, Biasa – Menakutkan, dan Konsekuensi Keparahan. Tujuan penelitian ini adalah melakukan studi persepsi risiko tentang kebakaran pada pekerja di bagian Utility (Boiler Turbine Generator) Departemen Engineering PT. Indonesia Toray Synthetics tahun 2016 menggunakan paradigma psikometri. Penelitian dilakukan terhadap 90 responden pada bulan Maret - April 2016 menggunakan desain cross sectional dengan data primer berupa kuesioner. Nilai rata-rata dari sembilan dimensi paradigma psikometri dihitung untuk melihat kecenderungan persepsi responden terhadap sembilan dimensi paradigma psikometri. Hasil penelitian yang diperoleh menunjukkan bahwa 55,6% responden memiliki persepsi yang kurang baik terhadap risiko kebakaran. Dimensi Biasa – Menakutkan merupakan dimensi yang paling tinggi dalam perhitungan paradigma psikometri pada pekerja sebanyak 67,8%, artinya mayoritas pekerja telah mengetahui dan terbiasa terhadap risiko kebakaran. Dimensi Pengendalian Bahaya merupakan dimensi yang paling rendah dalam perhitungan paradigma psikometri sebanyak 13,3%, artinya masih banyak pekerja yang belum dapat mengontrol atau mengendalikan risiko dengan optimal. Diperlukan pemberian pelatihan, sosialisasi dan membuat sistem reward and punishment untuk meningkatkan kemampuan mengendalikan risiko pekerja.

Contributor : Ns.Fierdania Yusvita,S.Kep,M.KKK

Date Create : 18/11/2016

Type : Text

Format : PDF

Language : Indonesian

Identifier : UEU-Undergraduate-201231027

Collection : 201231027

Call Number : 31-2016-S060

Source : Undergraduate Theses of Publiiic Health

Relation Collection Fakultas Ilmu Kesehatan

COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul

Right : @Perpustakaan Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor