

SUMMARY

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN ADMINISTRATION HEALTH INSURANCE DIVISION PADA PT ASURANSI SINARMAS

Created by HOLIFAH ANJANI

Subject : PEMIMPIN, KEPUASAN, KARYAWAN

Subject Alt : LEADER, SATISFACTION, EMPLOYEE

Keyword : kepemimpinan transformasional; kompensasi; kepuasan kerja

Description :

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan PT Asuransi Sinarmas, Untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Asuransi Sinarmas, Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Asuransi Sinarmas.

Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Alat ukur yang digunakan adalah menggunakan uji validitas, uji reliabilitas dan uji analisis berganda. Responden penelitian ini seluruh karyawan kontrak berjumlah 80 responden

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, dan Terdapat pengaruh secara bersama – sama antara variabel kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kepuasan kerja.

Date Create : 02/12/2016

Type : Text

Format : PDF

Language : Indonesian

Identifier : UEU-Undergraduate-201211280

Collection : 201211280

Source : Undergraduate Theses of Management

Relation Collection Fakultas Ekonomi dan Bisnis

COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul

Right : @Perpustakaan Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor