

SUMMARY

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada PT. Surya Mustika Nusantara)

Created by RENA ARSIANA PRIMA EKA

Subject : DISIPLIN, KEPEMIMPINAN, KINERJA
Subject Alt : DISCIPLINE, LEADERSHIP, PERFORMANCE
Keyword : disiplin kerja; gaya kepemimpinan transformasional; kinerja karyawan

Description :

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan PT Surya Mustika Nusantara Cabang Jakarta 1.

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan jabatan salesman yang berjumlah 150 responden. Adapun metode yang digunakan dalam pengambilan sampel ini adalah dengan menggunakan metode Sampel Jenuh, metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas untuk uji coba kuesioner 30 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan pada variabel disiplin kerja terhadap variabel kinerja karyawan. Tidak ada pengaruh yang signifikan pada gaya kepemimpinan transformasional terhadap variabel kinerja karyawan. Ada pengaruh yang signifikan pada variabel disiplin kerja dan gaya kepemimpinan transformasional secara bersama-sama terhadap variabel kinerja karyawan.

Contributor : Dra.Iin Endang Mardiani,ME
Date Create : 10/01/2017
Type : Text
Format : PDF
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Undergraduate-201211306
Collection : 201211306
Call Number : 11-2016-S142
Source : Undergraduate Theses of Management
Relation Collection Fakultas Ekonomi dan Bisnis
COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right : @Perpustakaan Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor