

SUMMARY

ANALISIS PENGARUH PELATIHAN SDM DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI OPERASIONAL (Studi Kasus : Pada PT. Bank Capital Indonesia)

Created by PRATIWI WILYA WULANSARI

Subject : PELATIHAN, MOTIVASI, OPERASIONAL

Subject Alt : TRAINING, MOTIVATION, OPERATIONS

Keyword : pelatihan karyawan;motivasi kerja;kinerja

Description :

Studi ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara pelatihan karyawan dengan kinerja, untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan dan untuk mengetahui apakah pelatihan karyawan dan motivasi kerja dapat secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 80 responden. Responden ini adalah karyawan PT Bank Capital Indonesia,Tbk pada divisi operasional di Kantor Pusat. Metode Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan karyawan memiliki nilai signifikan 0,003 yang berarti $< 0,05$, motivasi kerja memiliki nilai signifikan 0,000 yang berarti $< 0,05$, selain itu hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama- sama pelatihan sdm dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, karena nilai signifikan sebesar 0,000 yang berarti $< 0,05$.

Date Create : 10/01/2017

Type : Text

Format : PDF

Language : Indonesian

Identifier : UEU-Undergraduate-201111157

Collection : 201111157

Call Number : 11-2016-S086

Source : Undergraduate Theses of Management

Relation Collection Fakultas Ekonomi dan Bisnis

COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul

Right : @Perpustakaan Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor