

## SUMMARY

# PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

Created by M. A. HABIBI KADIR

**Subject** : motivasi kerja, kompensasi, kepuasan kerja

**Subject Alt** : employee motivation, compensation, job satisfaction

**Keyword** : Motivasi Kerja, Kompensasi, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai

### Description :

Penelitian mengenai kepuasan kerja menjadi masalah yang cukup menarik dan penting karena terbukti sangat besar manfaatnya bagi kepentingan pegawai di Kementerian Ketenagakerjaan. Tingginya ketidakhadiran pegawai serta belum adanya rasa adil terhadap pemberian kompensasi kepada pegawai merupakan faktor yang diindikasikan menjadi penyebab menurunnya motivasi kerja pada pegawai yang bisa berakibat kinerja pegawai menurun, maka dipandang perlu dilakukan penelitian terkait apakah motivasi kerja, kompensasi dan budaya organisasi telah memberikan kepuasan kerja serta peningkatan kinerja bagi para Pegawai Negeri Sipil di Kementerian Ketenagakerjaan. Penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kompensasi, budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai pada kantor kementerian ketenagakerjaan. Penelitian ini dilakukan kepada pegawai yang bekerja pada kantor kementerian ketenagakerjaan dengan menggunakan kuesioner. Metode analisis data pada penelitian ini menggunakan metode Structural Equation Model (SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja, kompensasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Diharapkan untuk instansi pemerintah agar selalu memperhatikan pentingnya motivasi kerja, kompensasi, budaya organisasi sampai kepuasan kerja terkait pengaruhnya terhadap kinerja pegawai.

**Contributor** : Lia Amalia

**Date Create** : 28/02/2017

**Type** : Text

**Format** : PDF

**Language** : Indonesian

**Identifier** : UEU-Master-201301049

**Collection** : 201301049

**Source** : Master Theses of Management

**Relation Collection** Fakultas Ekonomi dan Bisnis

**COverage** : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul

**Right** : @Perpustakaan Universitas Esa Unggul

**Full file - Member Only**

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

**Contact Person :**

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid ( astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id )

Supervisor