

SUMMARY

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Created by GITA SULVIANA DEWI

Subject : Budaya organisasi , disiplin kerja, kinerja karyawan
Subject Alt : Organizational culture, the work discipline, employee performance
Keyword : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

Description :

Masalah penelitian ingin mengetahui faktor-faktor yang dapat memengaruhi kinerja karyawan PT. Trafoindo Prima Perkasa Bagian Produksi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Trafoindo Prima Perkasa Bagian Produksi. Dalam Penelitian ini variabel independen terdiri dari budaya organisasi dan disiplin kerja, sedangkan variabel dependen adalah kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan pada pengambilan sampel adalah metode sampel jenuh. Data yang dikumpulkan dengan menyebarkan kepada 50 responden yang merupakan karyawan PT. Trafoindo Prima Perkasa Bagian Produksi. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan disiplin kerja secara bersama – sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Trafoindo Prima Perkasa Bagian Produksi. Temuan dalam penelitian ini yaitu budaya organisasi (X1) dan disiplin kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Trafoindo Prima Perkasa Bagian Produksi

Contributor : Abdurrahman
Date Create : 14/03/2017
Type : Text
Format : PDF
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Undergraduate-201211355
Collection : 201211355
Source : Undergraduate Theses of Management
Relation Collection Fakultas Ekonomi dan Bisnis
COverage : Civitas Akademi Universitas Esa Unggul
Right : @perpustakaan univeristas esa unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor