

SUMMARY

PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AHI

Created by CHANDRA DEVI

Subject : Motivasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.
Subject Alt : Motivation, Compensation, Job Satisfaction, Employee Performance.
Keyword : Motivasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

Description :

Keberhasilan suatu perusahaan dipengaruhi oleh kinerja karyawannya. Suatu perusahaan akan berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawan agar tujuan suatu perusahaan dapat tercapai. Untuk meningkatkan Kinerja karyawan harus diteliti terlebih dahulu faktor-faktor apa yang mempengaruhi Kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini ialah mencari pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan dan dampaknya terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan di PT. AHI dengan mengambil sampel dengan metode sampel jenuh yaitu berjumlah 126 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan pemberian kuisioner. Hasil penelitian menunjukan bahwa motivasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan dan kinerja secara langsung. Motivasi dan kompensasi juga berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan dengan melalui kepuasan. Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan akan lebih besar apabila melalui kepuasan dibandingkan pengaruh langsung.

Contributor : Abduhrahman
Date Create : 23/03/2017
Type : Text
Format : PDF
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Undergraduate-201311136
Collection : 201311136
Source : Undergraduate Theses of Management
Relation Collection : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
COverage : Civitas Akademi Universitas Esa Unggul
Right : @perpustakaan Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor