

SUMMARY

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN

Created by Mirnia Yunita

Subject : Budaya Organisasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.
Subject Alt : Organizational Culture, Compensation, Job Satisfaction, Employee Performance.
Keyword : Budaya Organisasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

Description :

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. Persada Selaras Indonesia. Penelitian ini dilakukan di PT. Persada Selaras Indonesia yaitu perusahaan yang bergerak dalam bidang manufaktur. Sampel pada penelitian ini berjumlah 75 karyawan, dengan menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu sampel jenuh atau sensus. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, penyebaran prasurvey, dan penyebaran kuesioner dengan menggunakan skala likert. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kualitatif yang dikuantitatifkan dengan menggunakan analisis jalur (Path Analysis) sebagai alat analisis data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Namun, kepuasan kerja sebagai variabel intervening tidak memiliki kekuatan sebagai variabel intervening.

Contributor : Rojuniah
Date Create : 23/03/2017
Type : Text
Format : PDF
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Undergraduate-201311278
Collection : 201311278
Source : Undergraduate Theses of Management
Relation Collection Fakultas EKonomi dan BISnis
COverage : CIVitas Akademi Universitas Esa Unggul
Right : @perpustakaan Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor