

SUMMARY

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Created by ANNISA MUZKHOLIFAH

Subject : Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.

Subject Alt : Compensation, Work Discipline and Employee Performance.

Keyword : Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.

Description :

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tri Hasta Perkasa Jakarta. Hipotesis penelitian sesuai penelitian terdahulu yang mengemukakan bahwa variabel kompensasi dan disiplin kerja pada penelitian ini memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian menggunakan data primer dan sekunder dengan instrumen kuesioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dengan jumlah 58 responden. Data akan dianalisa melalui uji validitas, uji reliabilitas, dan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan software statistik. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa kompensasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tri Hasta Perkasa Jakarta dengan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05. Hasil penelitian tersebut sesuai dengan hipotesis yang menyatakan bahwa kompensasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Dan terdapat pengaruh secara bersama-sama antara variabel kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Contributor : Rina Anindita

Date Create : 05/04/2017

Type : Text

Format : PDF

Language : Indonesian

Identifier : UEU-Undergraduate-201211374

Collection : 201211374

Source : Undergraduate Theses of Management

Relation Collection Fakultas Ekonomi dan Bisnis

COverage : Civitas Akademi Universitas Esa Unggul

Right : @peprustakaan Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor