

SUMMARY

PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA PERUSAHAAN JASA KONSULTAN ASURANSI

Created by SELIH ZULIANTI

Subject : Beban Kerja , Lingkungan Kerja , Motivasi Kerja , Kepuasan Kerja Karyawan

Subject Alt : Workloads, Work Environment, Work Motivation, Employee Satisfaction

Keyword : Beban Kerja ;Lingkungan Kerja ;Motivasi Kerja ; Kepuasan Kerja Karyawan

Description :

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja pada perusahaan jasa konsultan asuransi. Metode yang digunakan pada pengambilan sample adalah sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 58 responden. Responden penelitian ini adalah karyawan Insurance Specialist PT Reventon Mitra Pratama. Metode penelitian ini menggunakan Analisis Jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap motivasi kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan, beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Contributor : Hasyim Achmad

Date Create : 10/04/2017

Type : Text

Format : PDF

Language : Indonesian

Identifier : UEU-Undergraduate-201311087

Collection : 201311087

Source : Undergraduate Theses of Management

Relation Collection Fakultas Ekonomi dan Bisnis

COverage : Civitas AKademi Universitas Universitas Esa Unggul

Right : @perpustakaan Universitas Esa Unggul 2017

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor