

SUMMARY

ANALISIS PENGARUH SELF-EFFICACY DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PELOPOR PRATAMA LANCAR PRIBADI

Created by Febby Inggriawanti

Subject : self-efficacy , lingkungan kerja , motivasi , kinerja
Subject Alt : self-efficacy, work environment, motivation, performance
Keyword : self-efficacy ;lingkungan kerja ;motivasi ;kinerja

Description :

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh self-efficacy, lingkungan Kerja, dengan Motivasi sebagai variabel intervening terhadap kinerja karyawan di PT. Pelopor Pratama Lancar Pribadi. Bagaimana pengaruh self-efficacy, lingkungan kerja dan motivasi mempengaruhi kinerja karyawan.

Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan Path Analysis, penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner dengan 85 responden dalam perusahaan tersebut, menggunakan teknik non probability sampling, dengan menguji keseluruhan populasi yang dijadikan sampel.

Hasil penelitian ini menunjukkan tidak terdapat pengaruh antara self-efficacy dengan motivasi, pengaruh secara tidak langsung antara lingkungan kerja terhadap kinerja melalui motivasi memiliki nilai besar dari pada pengaruh langsungnya, sedangkan self-efficacy terhadap kinerja melalui motivasi tidak memiliki pengaruh jika dilalui oleh motivasi, namun memiliki pengaruh besar jika dilihat dari pengaruh langsung antara self-efficacy terhadap kinerja.

Contributor : Eka Bertuah
Date Create : 10/04/2017
Type : Text
Format : PDF
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Undergraduate-201311152
Collection : 201311152
Call Number : 11-2017-S007
Source : Undergraduate Theses of Management
Relation Collection Fakultas Ekonomi dan Bisnis
COverage : Civitas Akademi Universitas Esa unggul
Right : @perpustakaan Universitas Esa unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor