

SUMMARY

PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI

Created by ARISTIA WULANDARI

Subject : Beban Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Pegawai.
Subject Alt : Workload, Compensation, Work Motivation, and Employee Job Satisfaction.
Keyword : Beban Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Pegawai.

Description :

Pengambilan sampel menggunakan teknik probability sampling yaitu proportionate stratified random sampling dengan responden sebanyak 103 orang pegawai. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Hasil analisis menunjukkan bahwa beban kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai, selanjutnya beban kerja, kompensasi, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai. Untuk penelitian ini, variabel intervening yaitu motivasi kerja memiliki pengaruh yang lebih kecil antara beban kerja terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja dan variabel kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. Berdasarkan hasil penelitian ini, perusahaan sebaiknya meningkatkan kepuasan kerja pegawai dengan cara menerapkan beban kerja dan kompensasi yang tepat serta meningkatkan motivasi kerja untuk mendorong pegawai dalam melakukan tugas dan pekerjaannya dengan baik.

Contributor : Eka Bertuah
Date Create : 27/04/2017
Type : Text
Format : PDF
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Undergraduate-201311366
Collection : 201311366
Source : Undergraduate Theses of Management
Relation Collection Fakultas Ekonomi dan Bisnis
COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right : @perpustakaan Universitas Esa Unggul 2017

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor