

## SUMMARY

# PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KOMPENSASI NON FINANSIAL, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT LANGGENG JAYA PLASTINDO DI SURABAYA

Created by AHMAD RIFAI

**Subject** : PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KOMPENSASI NON FINANSIAL, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN

**Subject Alt** : PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KOMPENSASI NON FINANSIAL, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN

**Keyword** : PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL; KOMPENSASI NON FINANSIAL; LINGKUNGAN KERJA; KEPEMIMPINAN; KEPUASAN KERJA KARYAWAN;

### Description :

PT Langgeng Jaya Plastindo Surabaya merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang daur ulang yang mengolah botol plastik PET menjadi flake PET. Selanjutnya hasil produksi berupa flake PET ini akan dikirim ke berbagai konsumen di dalam negeri maupun di luar negeri. Selama ini PT Langgeng Jaya Plastindo Surabaya belum pernah melakukan pengukuran kepuasan kerja karyawan, selain itu perusahaan juga tidak mengetahui dengan pasti tanggapan karyawan terhadap pemberian kompensasi finansial dan non finansial, dan tidak diketahuinya bagaimana tanggapan karyawan terhadap kepemimpinan dari masing-masing divisi

Lokasi penelitian dilakukan di PT Langgeng Jaya Plastindo di Surabaya, Waktu penelitian dimulai dari Mei 2013 jumlah sample yang akan digunakan dengan menggunakan rumus Slovin adalah sebanyak 101 orang responden. Dari hasil penelitian diketahui ada pengaruh kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja di PT Langgeng Jaya Plastindo, ada pengaruh kompensasi non finansial terhadap kepuasan kerja di PT Langgeng Jaya Plastindo, ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja di PT Langgeng Jaya Plastindo, dan ada pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja di PT Langgeng Jaya Plastindo yang dibuktikan dari nilai t hitung yang lebih besar dari t tabel dan nilai sig yang lebih kecil dari 0,05. Dimana dari hasil persamaan regresi diketahui variable yang paling mempengaruhi adalah kompensasi finansial, diikuti oleh kepemimpinan, lingkungan kerja dan terakhir yang memberikan pengaruh terkecil adalah kompensasi non finansial. Ada pengaruh kompensasi finansial, kompensasi non finansial, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja secara simultan di PT Langgeng Jaya Plastindo yang dibuktikan dengan nilai F hitung yang lebih besar dari F tabel dan nilai sig yang lebih kecil dari 0,05. Dari hasil analisis regresi diketahui bahwa kepuasan kerja dipengaruhi oleh kompensasi finansial, kompensasi non finansial, lingkungan kerja, dan kepemimpinan secara bersama-sama sebesar 80,4% dan sisanya sebesar 19,6% dipengaruhi oleh factor-faktor lain.

**Date Create** : 28/10/2013  
**Type** : Text  
**Format** : PDF  
**Language** : Indonesian  
**Identifier** : UEU-Undergraduate-2009-11-125  
**Collection** : 2009-11-125  
**Source** : Perpustakaan Esa Unggul  
**Relation Collection** Universitas Esa Unggul  
**COverage** : Sivitas Akademika Universitas Esa Unggul  
**Right** : Copyright @2013 by UEU Library

**Full file - Member Only**

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

**Contact Person :**

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid ( astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id )

Supervisor