




<p>JUDUL :</p> <p>Penerapan Leadership Style, Intellectual capital dan Corporate Social Responsibility terhadap Kinerja Pada Perusahaan di Sektor <i>Basic Industry and Chemicals</i> dan Sektor <i>Infrastructure, Utilities and Transportation</i> yang Terdaftar di BEI Periode 2012-2018 (Pemahaman dan Metode Ajar)</p>	
<p> Peneliti</p>	<p> Ringkasan Eksekutif</p>
<p>Ketua : Dr. Rilla Gantino, SE, Ak., M.M</p> <p>Anggota : Dr. Endang Ruswanti, SE, MM Taufiqur Rachman, ST, MT</p>	<p>Peran Pengajar di perguruan tinggi amatlah penting untuk memberikan pemahaman bahwa hasil akhir akuntansi adalah informasi kepada pihak yang membutuhkan informasi. Semua kegiatan agen/manajemen akan diinformasikan kepada pemilik. Salah satu aktivitas yang dijalankan manajemen adalah melaksanakan kegiatan corporate social responsibility dengan salah satu tujuannya adalah meningkatkan penjualan dalam rangka meningkatkan profit. Agar pelaksanaan aktivitas mencapai tujuannya manajemen perlu didukung dengan kemampuan intelektual pelaksanaannya dan gaya kepemimpinan.</p> <p>Pemberian materi atas konsep <i>leadership style</i>, <i>intellectual capital</i> dan <i>corporate social responsibility</i> terhadap kinerja kepada mahasiswa memerlukan metode pengajaran yang tepat sehingga pemahaman mahasiswa terhadap konsep-konsep ini menjado lebih baik dan lebih mendalam.</p> <p>Penelitian tahun kedua melaksanakan metode ajar yang dihasilkan di tahun pertama dan selain itu melakukan olah data untuk 2 sektor lainnya yaitu pertambangan dan Barang Konsumsi yang terdaftar di BEI untuk data tahun 2012-2018. Hasil olah data tersebut kemudian dibandingkan dengan hasil olah data tahun pertama (sektor basic industries and chemical dan sektor infrastcture, utilities and transportation).</p> <p>Hasil pelakasanaan metode ajar akan di uji di akhir bulan Agustus – September 2020</p> <p>Kata Kunci : Metode Pengajaran, <i>Leadership Style</i>, <i>Intellectual Capital</i>, <i>Corporate Social Responsibility</i>, <i>Kinerja</i></p> <p> HKI dan Publikasi</p>

 Latar Belakang	 Hasil dan Manfaat
<p>Akibat dari perdagangan bebas di Indonesia, maka tingkat persaingan semakin tinggi oleh karenanya agar psuatu perusahaan dapat bertahan, maka perlu perubahan sistem bisnis dari berbasis tenaga kerja (<i>labor-based business</i>) menuju <i>knowledge based business</i> (bisnis berbasis pengetahuan) agar dapat bertahan dalam bisnisnya (<i>knowledge management</i>).</p> <p>Melalui penerapan manajemen pengetahuan (<i>knowledge management</i>) maka suatu perusahaan akan bergantung pada suatu penciptaan transformasi dan kapitalisasi dari pengetahuan itu sendiri.</p> <p>Agar pengetahuan dapat diukur sebagai asset perusahaan, dapat digunakan salah satu pendekatan yang dikenal dengan Intellectual Capital (selanjutnya disingkat IC).</p> <p>Berdasarkan <i>Resource-Based Theory</i> disimpulkan bahwa <i>Intellectual Capital</i> (IC) memenuhi kriteria-kriteria sebagai sumber daya unik yang mampu menciptakan keunggulan kompetitif perusahaan sehingga dapat menciptakan nilai bagi perusahaan</p> <p>Beberapa penelitian terkait dengan pengaruh Intellectual Capital dengan kinerja memberikan hasil yang beragam antara lain penelitian Putridan Nurmalia (2016)[11], Lestari dan Krisnawati (2016)[12], Sidharta dan Affandi (2016) [13], Onyekwelu et al (2017)[14], Niswah [15], Farrukh [16], menyatakan bahwa Intellectual Capital berpengaruh positif signifikan dengan kinerja.</p> <p>Variabel lain yang berhubungan dengan kinerja adalah Corporate Social Responsibility (CSR). Penerapan CSR yang awalnya bersifat sukarela untuk memenuhi kewajiban perusahaan menjadi suatu kegiatan strategis yang memiliki keterkaitan dengan pencapaian tujuan perusahaan dalam jangka panjang (Kotler dan Maon) [22].</p> <p>Penelitian mengenai pengaruh corporate social responsibility terhadap kinerja memberikan hasil yang beragam. Hasil penelitian CSR berpengaruh pada kinerja dihasilkan oleh Nanik dan Novi [28], Mikolajek dan Magdalena</p>	<p>Penelitian ini hasil akhirnya adalah membangun model pengaruh leadership style, Intellectual capital, Corporate Socaill Responsibility terhadap kinerja dari Sektor <i>Basic Industry and Chemicals</i> dan Sektor <i>Infrastructure, Utilities and Transportation</i> yang Terdaftar di BEI Periode 2012-2018. Pada tahun ke dua peneliti membandingkan dengan dua sektor lain yaitu sektor pertambangan dan sektor barang konsumsi dan keperluan rumah tangga serta merumuskan metode ajar dan mengimplementasikan metode ajar dengan tujuan akhir apakah metode ini memberikan manfaat kepada mahasiswa yang dapat di ukur dari nilai mahasiswa dan pengukuran pendapat dari kuesioner yang diberikan kepad amahasiswa terkait meode ajar yang diimplementasikan.</p> <p>Laporan ini baru berupa laporan 70 % sehingga belum menampilkan hasil implementasi metode ajar serta belum merumuskan analisa perbandingan model dari hasil olah data dari 4 sektor.</p>

[29],[30], [31], [32], [33]. Penelitian Corporate Social Responsibility (CSR) berpengaruh secara signifikan dengan kinerja keuangan dengan indikator Return on Asset (ROA) ([34]; [35];[36];[28]; [32]).

Selanjutnya, manajemen dalam mencapai tujuannya menjalankan fungsi-fungsi manajemen pada berbagai level. Pimpinan manajemen diberbagai level akan memberdayakan karyawannya dengan menerapkan gaya kepemimpinan tertentu. Pemimpin merupakan seseorang yang bertanggungjawab atas pekerjaan orang lain yang diarahkannya dalam mencapai tujuan [42]

Kepemimpinan berbeda dengan pemimpin. Kepemimpinan merupakan proses pemimpin dalam mempengaruhi orang lain dalam rangka mencapai tujuan.

Hasil penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja juga memberikan hasil yang beragam. Penelitian Khan dan Adnan [51] menghasilkan bahwa leadership style berpengaruh pada kinerja organisasi. Flanigan et al [52] menghasilkan transformational leadership berhubungan secara positif terhadap kenaikan penjualan dan profit, selanjutnya penelitian Sarra dan Belgacem [53] menjelaskan transformational leadership style merupakan determinan kunci dari exploitative and exploratory innovations dan kinerja keuangan. Transactional leadership mempengaruhi exploitative innovation. Penelitian Abasilim [54], Miloloza [55], Nindya dan Devi[56], Xuan [57] menghasilkan leadership style berpengaruh terhadap kinerja. Namun penelitian Tawaha[58] menghasilkan leadership style tidak berpengaruh terhadap kinerja, demikian pula penelitian Albert et al[59]



Metode

Penelitian ini merupakan penelitian kausalitas yaitu penelitian dengan karakteristik masalah berupa hubungan sebab-akibat dimana penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan serta pengaruh variabel independen yaitu *intellectual capital*, *corporate governance* dan *corporate social responsibility* terhadap variabel dependen yang dalam penelitian ini adalah kinerja keuangan perusahaan

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data kuantitatif. Data kuantitatif yang digunakan adalah data-data yang terdapat pada laporan keuangan. Data-data yang terdapat pada laporan keuangan diambil berdasarkan *time series* dimana pengumpulan datanya dilakukan dari Bursa Efek Indonesia selama tahun 2012-2019.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder.



Skema LITABMAS

Penelitian ini ber skema Penelitian Terapan Unggulan Perguruan Tinggi



Ucapan terimakasih

Penelitian ini didanai oleh Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia dengan Skema Penelitian Terapan Unggulan Perguruan Tinggi, oleh Karena itu kami ucapkan terimakasih diberi kepercayaan melakukan penelitian ini.

Ucapan terimakasih juga kepada Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Esa Unggul yang telah menugaskan kami.

DAFTAR PUSTAKA

Achmed, Zhegal. *Associations Between Corporate Characteristics and Disclosure Levels in Annual Reports: a metta analysis*. British Accounting Review. Vol.31

Agyemang, [Otuo Serebour](#), [Abraham Ansong](#). 2017. Corporate Social Responsibility And Firm Performance Of Ghanaian Smes: Mediating Role Of Access To Capital And Firm Reputation. *Journal of Global Responsibility*. Vol. 8 Issue: 1. pp.47 62. <https://doi.org/10.1108/JGR-03-2016-0007>

Ahmad Husnan.2013. Pengaruh *Corporate Social Responsibility* Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. Skripsi. Semarang.

Aras, [Güler. 2016.](#) A Handbook of Corporate Governance and Social Responsibility. CRC Press, Mar 16, 2016

Arief, Sugiono, Yanuar Nanok Soenarno, Synthia Madya Kusumawati. 2009 Akuntansi dan Pelaporan Keuangan. Grasindo, Jakarta

Bass [Bernard M.](#) 1990. From transactional to transformational leadership: Learning to share the vision. [Organizational Dynamics Volume 18, Issue 3.](#)

Bass [Bernard M.](#) 1997. Does the Transactional - Transformational Leadership Paradigm Transend Organizational and National Boundaries, American Psychology Vol 52 No 2

Brennan, [Daniel. 2011.](#) Corporate Social Responsibility: The Corporate Governance of the 21st Century. Kluwer Law International.

Brigham. E. Dan Houston. J. 2012 Dasar-dasar Manajemen Keuangan. Jakarta: Edisi Kesepuluh. Salemba Empat.

Buallay, Amina, Allam Hamdan, Qasim Zureigat. 2017. Special Issue on Corporate Governance

Wali, Andy Fred ; Christian Amadi; Hope Adanne Andy-Wali. 2015. Corporate Social Responsibility Practices And Marketing Performance: A Comparative Study. IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM) e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 17, Issue 5. Ver. I (May. 2015), PP 85-93

Yasser, Qaiser Rafique. 2011. Corporate Governance and Performance (A Case Study for Pakistani Communication Sector), International Journal of Trade, Economics and Finance, Vol. 2, No. 3.

Yusuf Wibisono. 2007. Membedah Konsep & Aplikasi CSR (Corporate Social Responsibility), PT Gramedia, Jakarta.

Zulkafli, Abdul Hadi and Fazilah Abdul Samad. 2007. Corporate Governance and Performance of Banking Firms: Evidence From Asian Emerging Markets. Corporate Governance and Finance Advances in Financial Economics, Vol. 12: 49-74.

Sumber Lain:

<http://idx.com/>



LPPM UNIVERSITAS ESA UNGGUL
(Profil Ringkasan LITABMAS)

ggul

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa U

ggul

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa U

ggul

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa U