

ISSN: 2407-0548



Universitas
PROSIDING

Forum Manajemen Indonesia (FMI) Ke-11

**SEMINAR NASIONAL
CALL FOR PAPERS
DAN PENGABDIAN MASYARAKAT**

**Making Indonesia 4.0
Green Business Management
and Social Enterprise**

Samarinda & Tenggarong, 6 - 7 November 2019

Host & Co Host :



FORUM MANAJEMEN INDONESIA KE-11

356.	Manajemen Sumber Daya Manusia	[ABS-228] Bagaimana generasi milenial di indonesia memaknai <i>work life balance</i>? <i>Nuri Herachwati, Fendy Suhariadi, Sri Gunawan, Dian Ekowati</i>	34
357.	Manajemen Sumber Daya Manusia	[ABS-231] Pengaruh kecerdasan emosional dan profesionalisme terhadap <i>task performence</i> anggota satuan lalu lintas polres sleman polda diy dalam menghadapi tantangan era industri 4.0 <i>Novi Indah Earlyanti, Anggun Andhika Putra</i>	35
358.	Manajemen Sumber Daya Manusia	[ABS-232] Peran moderasi kepemimpinan transformasional terhadap pengaruh <i>self efficacy</i> dan motivasi pada kinerja pegawai di pdam tirta moedal kota semarang <i>Tristiana Rijanti, Kis Indriyaningrum, Askar Yunianto, Ibrahim Yusuf</i>	36
359.	Manajemen Sumber Daya Manusia	[ABS-235] Pengaruh <i>work-life balance</i> terhadap kinerja dan komitmen pegawai dimediasi <i>family-friendly policies</i> (studi pada pegawai pusat pengembangan dan pemberdayaan pendidik tenaga kependidikan bidang otomotif dan elektronika malang) <i>Survival, Alfiana, Linda Eka Saputri</i>	37
360.	Manajemen Sumber Daya Manusia	[ABS-245] Pengaruh lingkungan kerja, kompetensi melalui <i>self efficacy</i> terhadap keterikatan pegawai di balai penelitian dan pengembangan kementerian hukum dan ham ri <i>Ari Anggarani, Winadi Prasetyonig Tyas, Nina Nurhasanah</i>	38
361.	Manajemen Sumber Daya Manusia	[ABS-246] Analisis motivasi kerja dan kepemimpinan <i>entrepreneur</i> dalam midwife entrepreneur <i>Endang Suswati</i>	39
362.	Manajemen Sumber Daya Manusia	[ABS-247] Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompetensi terhadap <i>organizational citizenship behavior</i> (ocb) dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi pada badan kesatuan bangasa dan politik kabupaten kutai timur) <i>Efendi Rahmanto</i>	40
363.	Manajemen Sumber Daya Manusia	[ABS-252] Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada kantor dinas pekerjaan umum dan penataan ruang kabupaten berau <i>Abdul Hakim, Herika Kusaini</i>	41

[ABS-245]

Pengaruh lingkungan kerja, kompetensi melalui self efficacy terhadap keterikatan pegawai di balai penelitian dan pengembangan kementerian hukum dan ham ri

Ari Anggarani, Winadi Prasetyonig Tyas, Nina Nurhasanah
Universitas Esa Unggul Jakarta

Abstract

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Keterkaitan pengaruh antara Lingkungan Kerja terhadap Keterikatan Pegawai, Kompetensi Pegawai terhadap Keterikatan Pegawai, *Self Efficacy* terhadap Keterikatan Pegawai, Lingkungan Kerja dimediasi oleh *Self Efficacy* terhadap Keterikatan Pegawai dan Kompetensi terhadap Keterikatan Pegawai yang dimediasi oleh *Self Efficacy*. Karyawan sebagai tenaga penggerak aktivitas Kementerian Hukum dan HAM RI harus mempunyai Keterikatan yang baik agar mampu menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas yang mampu menyesuaikan diri dalam masyarakat. Keterikatan Pegawai dapat dilihat dari pelaksanaan pekerjaan yang dilakukannya.

Metode Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah path analysis. Responden yang diteliti sebanyak 143 responden yang merupakan Karyawan Tetap di Balitbang Kementerian Hukum dan HAM RI.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Lingkungan kerja terhadap *Self Efficacy*. Pengaruh langsung antara variabel Lingkungan kerja melalui *Self Efficacy* terhadap Keterikatan Pegawai. Terdapat pengaruh signifikan antara variabel Kompetensi Pegawai terhadap *Self Efficacy* dan terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kompetensi Pegawai terhadap Keterikatan Pegawai. Akan tetapi pengaruh terbesarnya adalah variabel kompetensi pegawai langsung terhadap Keterikatan Pegawai tanpa melalui *Self Efficacy*. Jadi, dapat dikatakan bahwa Lingkungan Kerja yang baik disertai kompetensi pegawai yang tinggi akan mendorong *Self Efficacy* yang kuat, sehingga Keterikatan Pegawai dapat lebih optimal.

Keywords: Lingkungan Kerja, Kompetensi Pegawai, *Self Efficacy*, Keterikatan Pegawai.

Topic: Manajemen Sumber Daya Manusia



FMI

**FORUM MANAJEMEN INDONESIA
KOORDINATOR WILAYAH
KALTIMARA**

Sekretariat :

Gedung ITC Lantai 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman
Jalan Tanah Grogot No. 1, Kampus Gunung Kelua Samarinda

fmi.kaltimara@gmail.com

Telp. 085246553961



9 772407 054009



Jl. Pramuka 8 No. 2 Samarinda
Jl. M. Yamin No. 30 A Samarinda
Telp. 08125519774

