

SEMESTER GENAP TA 2019/2020

Universitas
Esa Unggul

**LAPORAN PERKULIAHAN
ARS104 - Manajemen SDM RS**

Kelas : KJ102

Dr. Purwanto SK, , S.P., M.Si.

0319046901



Jurnal Kehadiran

Nama Mata Kuliah : Manajemen SDM IS
Kode NK dan Kelas : ANS 104 031013
Jadwal dan Ruang : Jumat, 17:00 – 18:40 O
Jumlah Mahasiswa : 36
Semester : SEMESTER GENAP 2019-2020

Dosen : RINA ANHESTA (007)
 RINI RITA WAHEDI (006)
 PURWANTO SA (0872)

Perencanaan Jurnal Perkuliahan

Portofolio & Kelompok	Tanggal / Jam	Rencana Perkuliahan			Realisasi Perkuliahan				Uptid
		Dosen/Ruang	Jenis	Presentasi	Revisi/Keabsahan	Materi/Kegiatan	Kegiatan Dosen	Status	

Portofolio & Kelompok	Tanggal / Jam	Dosen/Ruang	Jenis	Presentasi	Revisi/Keabsahan	Materi/Kegiatan	Kegiatan Dosen	Status	Dasi. Rata-rata	Realisasi (%)	Uptid
1/1	Senin, 2 Mar 2020	0306 - RINI RITA WAHEDI Ruang 1	Teori	34		Online	Tatap muka 1x di 8 Maret 2020, hari pertama namun tetap ada Online pertama yang tidak sesuai pengembangannya sampai Selasa 10 Maret 2020. Tema kuliah		Sesuai	✓	100
2/1	Senin, 9 Mar 2020	0306 - RINI RITA WAHEDI Ruang 1	Teori	33		Online	KERJASIAN KERJA DAN TURNOVER INTENSIF Tujuan Pembelajaran Setelah selesai membaca materi ini, mahasiswa 1. Mampu memahami apa yang dimaksud dengan kepuasan kerja 2. Mampu mengidentifikasi kepuasan kerja 3. Mampu memahami faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja 4. Mampu menjelaskan alat yang dibutuhkan untuk meningkatkan kepuasan kerja 5. Mampu mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi turnover 6. Mampu memahami apa yang dimaksud dengan turnover intention 7. Mampu mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention 8. Mampu melihat hubungan antara kepuasan kerja dengan turnover intention		Sesuai	✓	100
3/1	Senin, 16 Mar 2020	0306 - RINI RITA WAHEDI Ruang 1	Teori	34		Online	MEMULAIKAN STRES KERJA DAN MEMERIKSA ORGANISASI JURNAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TUJUAN PEMBELAJARAN Setelah selesai membaca materi ini, mahasiswa 1. Mampu memahami apa yang dimaksud dengan stres kerja 2. Mampu mengidentifikasi penyebab yang menimbulkan stres kerja 3. Mampu mengidentifikasi faktor-faktor yang menimbulkan stres kerja 4. Memahami apa yang dimaksud dengan Organizational citizenship behavior 5. Mampu mengidentifikasi Organizational citizenship behavior dalam organisasi 6. Mampu memahami tingkat organisasi/ citizenship behavior karyawan dalam organisasi		Sesuai	✓	100
4/1	Senin, 23 Mar 2020	0306 - RINI RITA WAHEDI Ruang 1	Teori	34		Online	MENCITAIKAN WORK-LIFE BALANCE DAN MEMERIKSA PERSEPSI ORGANISASI WELL BEING Tujuan objektif yang ingin dicapai Setelah membaca materi ini, diharapkan mahasiswa 1. Mampu memahami apa yang dimaksud dengan work-life balance 2. Memahami hubungan antara dimensi work-life balance 3. Dapat memahami cara-cara yang dapat dilakukan untuk meningkatkan work-life balance 4. Mampu melihat keterkaitan antara work-life balance dengan produktivitas 5. Mampu memahami apa yang dimaksud dengan psychological well-being 6. Mampu mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi psychological well-being karyawan 7. Mampu melihat keterkaitan psychological well-being, dengan work-life balance, stress, dan kepuasan kerja serta strategi karyawannya		Sesuai	✓	100
5/1	Senin, 30 Mar 2020	0306 - RINI RITA WAHEDI Ruang 1	Teori	30		Online	BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEMEREMBIHAN OBJEKTIF PEMBELAJARAN Setelah mempelajari bagian ini, diharapkan mahasiswa mampu 1. Memahami pengaruh organisasi terhadap kepemimpinan 2. Menjelaskan hubungan konsep budaya dan kepemimpinan 3. Memahami bagaimana kinerja sebuah kepemimpinan 4. Memahami hubungan antara budaya dengan gaya kepemimpinan 5. Memahami bagaimana budaya dan kepemimpinan sebagai organisasi yang sama Keterampilan seorang pemimpin dalam melaksanakan tugasnya tidak hanya dituntut dari sisi satu aspek saja, melainkan dari sisi yang berbeda-beda, dan keberhasilan pemimpin dalam melaksanakan tugasnya sangat ditentukan oleh kemampuan pemimpin dalam memahami pengaruh kepemimpinan terhadap organisasi, dan mengidentifikasi pengaruh kepemimpinan terhadap organisasi, dan mengidentifikasi pengaruh kepemimpinan terhadap organisasi, dan mengidentifikasi pengaruh kepemimpinan terhadap organisasi, dan mengidentifikasi pengaruh kepemimpinan terhadap organisasi.		Sesuai	✓	100

No	Tanggal	Dosen/Ruang	Jenis	Presentasi	Revisi/Keabsahan	Materi/Kegiatan	Kegiatan Dosen	Status	Dasi. Rata-rata	Realisasi (%)	Uptid
1/1	Senin, 2 Mar 2020	0306 - RINI RITA WAHEDI Ruang 1	Teori	34		Online	Tatap muka 1x di 8 Maret 2020, hari pertama namun tetap ada Online pertama yang tidak sesuai pengembangannya sampai Selasa 10 Maret 2020. Tema kuliah		Sesuai	✓	100
2/1	Senin, 9 Mar 2020	0306 - RINI RITA WAHEDI Ruang 1	Teori	33		Online	KERJASIAN KERJA DAN TURNOVER INTENSIF Tujuan Pembelajaran Setelah selesai membaca materi ini, mahasiswa 1. Mampu memahami apa yang dimaksud dengan kepuasan kerja 2. Mampu mengidentifikasi kepuasan kerja 3. Mampu memahami faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja 4. Mampu menjelaskan alat yang dibutuhkan untuk meningkatkan kepuasan kerja 5. Mampu mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi turnover 6. Mampu memahami apa yang dimaksud dengan turnover intention 7. Mampu mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention 8. Mampu melihat hubungan antara kepuasan kerja dengan turnover intention		Sesuai	✓	100
3/1	Senin, 16 Mar 2020	0306 - RINI RITA WAHEDI Ruang 1	Teori	34		Online	MEMULAIKAN STRES KERJA DAN MEMERIKSA ORGANISASI JURNAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TUJUAN PEMBELAJARAN Setelah selesai membaca materi ini, mahasiswa 1. Mampu memahami apa yang dimaksud dengan stres kerja 2. Mampu mengidentifikasi penyebab yang menimbulkan stres kerja 3. Mampu mengidentifikasi faktor-faktor yang menimbulkan stres kerja 4. Memahami apa yang dimaksud dengan Organizational citizenship behavior 5. Mampu mengidentifikasi Organizational citizenship behavior dalam organisasi 6. Mampu memahami tingkat organisasi/ citizenship behavior karyawan dalam organisasi		Sesuai	✓	100
4/1	Senin, 23 Mar 2020	0306 - RINI RITA WAHEDI Ruang 1	Teori	34		Online	MENCITAIKAN WORK-LIFE BALANCE DAN MEMERIKSA PERSEPSI ORGANISASI WELL BEING Tujuan objektif yang ingin dicapai Setelah membaca materi ini, diharapkan mahasiswa 1. Mampu memahami apa yang dimaksud dengan work-life balance 2. Memahami hubungan antara dimensi work-life balance 3. Dapat memahami cara-cara yang dapat dilakukan untuk meningkatkan work-life balance 4. Mampu melihat keterkaitan antara work-life balance dengan produktivitas 5. Mampu memahami apa yang dimaksud dengan psychological well-being 6. Mampu mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi psychological well-being karyawan 7. Mampu melihat keterkaitan psychological well-being, dengan work-life balance, stress, dan kepuasan kerja serta strategi karyawannya		Sesuai	✓	100
5/1	Senin, 30 Mar 2020	0306 - RINI RITA WAHEDI Ruang 1	Teori	30		Online	BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEMEREMBIHAN OBJEKTIF PEMBELAJARAN Setelah mempelajari bagian ini, diharapkan mahasiswa mampu 1. Memahami pengaruh organisasi terhadap kepemimpinan 2. Menjelaskan hubungan konsep budaya dan kepemimpinan 3. Memahami bagaimana kinerja sebuah kepemimpinan 4. Memahami hubungan antara budaya dengan gaya kepemimpinan 5. Memahami bagaimana budaya dan kepemimpinan sebagai organisasi yang sama Keterampilan seorang pemimpin dalam melaksanakan tugasnya tidak hanya dituntut dari sisi satu aspek saja, melainkan dari sisi yang berbeda-beda, dan keberhasilan pemimpin dalam melaksanakan tugasnya sangat ditentukan oleh kemampuan pemimpin dalam memahami pengaruh kepemimpinan terhadap organisasi, dan mengidentifikasi pengaruh kepemimpinan terhadap organisasi, dan mengidentifikasi pengaruh kepemimpinan terhadap organisasi, dan mengidentifikasi pengaruh kepemimpinan terhadap organisasi.		Sesuai	✓	100

Kehadiran Mahasiswa

Nama Mata Kuliah	: Manajemen SDM RS	Dosen	: RINA ANINDITA (6097) KEMALA RITA WAHIDI (6906) PURWANTO SK (7872)
Kode MK dan Kelas	: ARS 104 (K1101)		
Jadwal dan Ruang	: Jumat, 17:00 - 18:40 ()		
Jumlah Mahasiswa	: 36		
Semester	: SEMESTER GENAP 2019 - 2020		

Untuk mengisi absensi, diharuskan mengisi jurnal pada pertemuan yang diinginkan. Untuk mengisi jurnal perkuliahan klik [di sri](#).

Upload File Scan Absensi Sebagai Bukti Absen Manual

Upload : No file selected.



Pengisian Absensi Kuliah Kelompok 1

No.	NIM	Nama	Perkuliahan Ke														
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
			02 Mar	09 Mar	16 Mar	23 Mar	30 Mar	06 Apr	13 Apr	04 Mei	11 Mei	01 Jun	08 Jun	15 Jun	22 Jun	29 Jun	06 Mar
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
1.	20190309106	YUAN ANTHONY	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
2.	20190309107	DWIJAN ANDIHIKA	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	A	
3.	20190309108	EZRA ELIAN YONATAN	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
4.	20190309109	INDRA PERMANA SUGINA	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	A	
5.	20190309110	DENY ERFIN	H	H	H	H	H	H	H	H	A	H	H	H	H	A	
6.	20190309111	TIUR HERLINA S	A	A	A	H	A	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
7.	20190309112	DEPTY ULLY ARTHA MANURUNG	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
8.	20190309113	SITI JUHAENI	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
9.	20190309114	DEWI LESTARI RAHMAWATI	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
10.	20190309115	LUSIANA AGUSTIN	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
11.	20190309116	SRI ASTUTI	H	H	H	H	H	H	H	H	A	H	H	H	H	H	
12.	20190309117	WINDY RATU DEWI	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
13.	20190309118	YUDHA PRANATA	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	A	
14.	20190309119	EFRAIM PETRICK	A	H	H	A	A	A	A	H	H	H	H	H	H	H	
15.	20190309121	FAUZI AHMAD ALKATIRI	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
16.	20190309122	AGNES NATHANIA YOSTIN	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	A	
17.	20190309123	WIJAYANTI	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	A	A	H	
18.	20190309124	MARIA STOLIN TIMU KUMANIRENG	H	H	A	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
19.	20190309125	LUCKY PRASETIYO SUPRAPTO	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
20.	20190309126	DARA PUTRI AFIZA	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	A	
21.	20190309127	HENDAYANI	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
22.	20190309128	SHOFA SAMIROH ADLI	H	A	H	H	A	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
23.	20190309129	HERLINA	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
24.	20190309130	DAVID ESTRADA	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
25.	20190309131	RINA WAHYUNI	H	H	H	H	H	H	A	H	H	H	H	H	H	H	
26.	20190309132	OKTAVIAN TAMON	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
27.	20190309133	IKA WULANDARI	H	H	H	H	A	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
28.	20190309134	IKHLAQ MULLUK	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
29.	20190309135	DEWI KURAESIN	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
30.	20190309136	HAEKAL MAHARGIAS	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
31.	20190309138	MUTIARA IRIANDA PUTRI	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
32.	20190309139	VITO JONATHAN BUDIONO	H	H	H	H	H	H	H	A	A	A	A	A	A	H	
33.	20190309140	CHANNESYA MEILINSYE SAMPETODING	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
34.	20190309142	DEVID ADITYA ANGGRIAWAN	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
35.	20190309161	MULYANAH	H	A	H	A	A	A	H	H	H	H	H	H	H	H	
36.	20190309208	KOMALA DEWI	H	H	H	H	A	A	A	H	H	H	H	H	H	H	

Nilai Mahasiswa



UNIVERSITAS ESA UNGGUL
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN
Jalan Arjuna Utara No.9, Kebon Jeruk - Jakarta Barat 11510
021 - 5674223 (hunting) 021- 5682510 (direct) Fax : 021 - 5674248
Website: www.esaunggul.ac.id, email: info@esaunggul.ac.id

NILAI AKHIR Semester Genap 2019 - 2020

Kode : ARS104

Kelas : KJ101

Dosen : PURWANTO SK
KEMALA RITA WAHIDI
RINA ANINDITA

Matakuliah : Manajemen SDM RS

Prodi : Magister Administrasi Rumah Sakit

No	NIM	Nama Mahasiswa	UTS	absensi	tugasonline	UAS	NA	Nilai Akhir	
			30 %	5 %	35 %	30 %		Angka	Huruf
1	20190309106	Yuan Anthony	82	100	84,79	86	85,08	4,00	A
2	20190309107	Dwian Andhika	84	93,33	82	84	83,77	4,00	A
3	20190309108	Ezra Elian Yonatan	85	100	83,71	86	85,6	4,00	A
4	20190309109	Indra Permana Sugina	79	93,33	83,79	86	83,49	4,00	A
5	20190309110	Deny Erfin	90	86,67	77,21	86	84,16	4,00	A
6	20190309111	Tiur Herlina S	76	73,33	76,29	84	78,37	3,70	A-
7	20190309112	Derty Ully Artha Manurung	83	100	83,93	83	84,18	4,00	A
8	20190309113	Siti Juhaeni	85	100	80,29	84	83,8	4,00	A
9	20190309114	Dewi Lestari Rahmawati	85	100	82,14	85	84,75	4,00	A
10	20190309115	Lusiana Agustin	88	100	84,07	80	84,82	4,00	A
11	20190309116	Sri Astuti	86	93,33	76,29	84	82,37	4,00	A
12	20190309117	Windy Ratu Dewi	85	100	83,36	81	83,98	4,00	A
13	20190309118	Yudha Pranata	85	93,33	85,77	81	84,49	4,00	A
14	20190309119	Efraitm Petrick	87	66,67	75	86	81,48	4,00	A
15	20190309121	Fauzi Ahmad Alkatiri	86	100	79,79	85	84,23	4,00	A
16	20190309122	Agnes Nathania Yostin	85	93,33	84,5	84	84,94	4,00	A
17	20190309123	Wijayanti	86	86,67	77,86	84	82,58	4,00	A
18	20190309124	Maria Stolin Timu Kumanireng	86	93,33	78,71	84	83,22	4,00	A
19	20190309125	Lucky Prasetyo Suprpto	80	100	77,07	79	79,67	3,70	A-
20	20190309126	Dara Putri Afiza	79	93,33	77,86	82	80,22	4,00	A
21	20190309127	Hendayani	81	100	82,5	86	83,98	4,00	A
22	20190309128	Shofa Samiroh Adli	79	86,67	74,85	83	79,13	3,70	A-
23	20190309129	Herlina	84	100	82,79	84	84,38	4,00	A
24	20190309130	David Estrada	84	100	76,93	85	82,63	4,00	A
25	20190309131	Rina Wahyuni	86	93,33	74,86	86	82,47	4,00	A
26	20190309132	Oktavian Tamon	88	100	82,86	80	84,4	4,00	A
27	20190309133	Ika Wulandari	84	93,33	75,93	84	81,64	4,00	A
28	20190309134	Ikhlaq Muluk	81	100	78	82	81,2	4,00	A
29	20190309135	Dewi Kuraesin	84	100	77,71	82	82	4,00	A
30	20190309136	Haekal Mahargias	80	100	79,79	80	80,93	4,00	A
31	20190309138	Mutiara Irianda Putri	86	100	80,93	83	84,03	4,00	A
32	20190309139	Vito Jonathan Budiono	5	53,33	66,85		27,56	0,00	E
33	20190309140	Channesya Mellinsye Sampetoding	86	100	78,64	84	83,52	4,00	A
34	20190309142	Devid Aditya Anggriawan	85	100	76,5	84	82,48	4,00	A
35	20190309161	Mulyanah	85	73,33	75,07	86	81,24	4,00	A
36	20190309208	Komala Dewi	76	80	71,23	75	74,23	3,30	B+

Ket: PF = Performance TGS = Tugas

Saya menyatakan bahwa nilai yang tercetak di atas adalah BENAR dan dapat dipertanggungjawabkan. Dengan ini saya menetapkan bahwa nilai tersebut SAH dan merupakan NILAI AKHIR.

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Jakarta,
Dosen Pembina / Pengawas,

PURWANTO SK
KEMALA RITA WAHIDI
RINA ANINDITA

NIP. Rokiah

NIP. 6097