

**LEMBAR HASIL PENILAIAN
SEJAWAT SEBIDANG / PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Human resources development assessment planning program and bureaucratic reform management on the performance of government organization

Jumlah Penulis : 3 (Tiga)

Status Pengusul : Penulis Pertama

Penulis Artikel Ilmiah : Sukmo Hadi Nugroho, Adi Bandonob and Okol Sri Suharyo

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : Management Science Letters

b. Nomor ISSN/ISBN : 1923-9335

c. Volume, Nomor : Volume 11, Nomor 4

d. Edisi (Bulan/Tahun) : 2021

e. Penerbit : Growing Science

f. Alamat Web Jurnal : <http://growingscience.com/msl/msl.html>

g. SJR : 0,32

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :

√

 Jurnal Internasional Bereputasi (Terindeks pada database internasional bereputasi dan berfaktor dampak)

(Beri √ pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ, dll

Hasil Penilaian Validasi :

No.	ASPEK	URAIAN / KOMENTAR PENILAIAN
1	Indikasi Plagiasi	Cukup rendah
2	Lineritas	Linier

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	4					3
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					11
Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi dan metodologi (30%)	12					10
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12					12
Total = 100%	40					36
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota)						

Komentar / Ulasan Peer Review

Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur	Cukup lengkap dan sesuai
Ruang Lingkup & Kedalaman Pembahasan	Lingkup pembahasan cukup mendalam
Kecukupan dan Kemutakhiran Data serta Metodologi	Metode cukup mutakhir
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit	Alamat dan kualitas penerbit bisa ditelusuri

Jakarta,
Reviewer 1



Nama : Prof. Dr. Kazan Gunawan

NIDN : 0317126301

**LEMBAR HASIL PENILAIAN
SEJAWAT SEBIDANG / PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Human resources development assessment planning program and bureaucratic reform management on the performance of government organization

Jumlah Penulis : 3 (Tiga)

Status Pengusul : Penulis Pertama

Penulis Artikel Ilmiah : Sukmo Hadi Nugroho, Adi Bandonob and Okol Sri Suharyo

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : Management Science Letters

b. Nomor ISSN/ISBN : 1923-9335

c. Volume, Nomor : Volume 11, Nomor 4

d. Edisi (Bulan/Tahun) : 2021

e. Penerbit : Growing Science

f. Alamat Web Jurnal : <http://growingscience.com/msl/msl.html>

g. SJR : 0,32

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :

√

 Jurnal Internasional Bereputasi (Terindeks pada database internasional bereputasi dan berfaktor dampak)

(Beri √ pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ, dll

Hasil Penilaian Validasi :

No.	ASPEK	URAIAN / KOMENTAR PENILAIAN
1	Indikasi Plagiasi	Cukup rendah
2	Lineritas	Linier

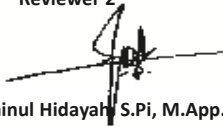
Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	4					3
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					12
Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi dan metodologi (30%)	12					11
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12					12
Total = 100%	40					38
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota)						

Komentar / Ulasan Peer Review

Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur	Isi naskah sudah memenuhi kriteria penulisan jurnal ilmiah.
Ruang Lingkup & Kedalaman Pembahasan	Lingkup dan kedalaman pembahasan cukup baik.
Kecukupan dan Kemutakhiran Data serta Metodologi	Metode cukup mutakhir
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit	Alamat dan kualitas penerbit bisa ditelusuri

Jakarta,
Reviewer 2



Nama : Dr. Zainul Hidayah, S.Pi, M.App.Sc

NIDN : 0019088002

**LEMBAR HASIL PENILAIAN
SEJAWAT SEBIDANG / PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Human resources development assessment planning program and bureaucratic reform management on the performance of government organization

Jumlah Penulis : 3 (Tiga)

Status Pengusul : Penulis Pertama

Penulis Artikel Ilmiah : Sukmo Hadi Nugroho, Adi Bandonob and Okol Sri Suharyo

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : Management Science Letters

b. Nomor ISSN/ISBN : 1923-9335

c. Volume, Nomor : Volume 11, Nomor 4

d. Edisi (Bulan/Tahun) : 2021

e. Penerbit : Growing Science

f. Alamat Web Jurnal : <http://growingscience.com/msl/msl.html>

g. SJR : 0,32

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Internasional Bereputasi (Terindeks pada database internasional bereputasi dan berfaktor dampak)

(Beri \checkmark pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ, dll

Hasil Penilaian Validasi :

No.	ASPEK	URAIAN / KOMENTAR PENILAIAN
1	Indikasi Plagiasi	
2	Lineritas	

Hasil Penilaian Peer Review :

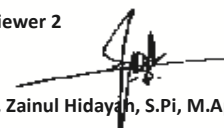
Komponen yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	4					3
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					11.5
Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi dan metodologi (30%)	12					10.5
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12					12
Total = 100%	40					37
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota)						

Jakarta,
Reviewer 1



Nama : Prof. Dr. Kazan Gunawan
NIDN : 0317126301

Reviewer 2



Nama : Dr. Zainul Hidayah, S.Pi, M.App.Sc
NIDN : 0019088002