

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : **How Employee Competency and Self Efficacy Affect Employee Work Engagement in Human Resource Development Agency (BPSDM) Ministry of Law and Human Rights Republic of Indonesia**

Nama Penulis : **Ari Anggarani Winadi Prasetyoning Tyas, Syarifuddin Tippe, Slamet Sutanto**

Jumlah Penulis : **3 (tiga)**

Status Pengusul : **Penulis Pertama**

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : **International Journal of Human Capital Management (IJHCM)**

b. Nomor ISSN : **EISSN: 2580-9164**

c. Vol, No., Bln, Thn : **Volume 4 Nomor 2, Desember 2020**

d. Penerbit : **Universitas Negeri Jakarta**

e. Jumlah Halaman : **13**

Kategori Publikasi Buku Ilmiah :

√

Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi

(Beri √ pada kategori yang tepat) **Jurnal Ilmiah Internasional**

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/Lainnya

1. Hasil Penilaian Validasi :

No.	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiat
2	Linieritas	Sesuai dengan linier

2. Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal (isikan kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex di DOAJ/Lainnya	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)			2			2
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			6			6
Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi dan metodologi (30%)			6			6
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			6			6
Total = 100%			20			20
Kontribusi Pengusul: 60%						12

Komentar / Ulasan Peer Review

Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur	Artikel sudah memenuhi syarat sebagai karya ilmiah
Ruang Lingkup & Kedalaman Pembahasan	Penelitian ini merupakan penelitian langsung ke perusahaan dan Kedalaman Pembahasan sudah baik, perlu dijelaskan kaitan hasil penelitian dengan kepentingan perusahaan
Kecukupan dan Kemutakhiran Data serta Metodologi	Data yang digunakan sudah mutakhir
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit	Jurnal sudah lengkap unsurnya, sudah memberikan informasi

Jakarta, 24 Juli 2021

Penilai 1



Nama : Dr. Rilla Gantino, SE.,Ak., MM
NIDN : 0324046802
Unit Kerja : FEB Universitas Esa Unggul
Bidang Ilmu : Akuntansi
Jabatan Akademik (KUM) : Lektor Kepala (400)
Pendidikan Terakhir : S3

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : **How Employee Competency and Self Efficacy Affect Employee Work Engagement in Human Resource Development Agency (BPSDM) Ministry of Law and Human Rights Republic of Indonesia**

Nama Penulis : **Ari Anggarani Winadi Prasetyoning Tyas, Syarifuddin Tippe, Slamet Sutanto**

Jumlah Penulis : **3 (tiga)**

Status Pengusul : **Penulis Pertama**

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : **International Journal of Human Capital Management (IJHCM)**

b. Nomor ISSN : **EISSN: 2580-9164**

c. Vol, No., Bln, Thn : **Volume 4 Nomor 2, Desember 2020**

d. Penerbit : **Universitas Negeri Jakarta**

e. Jumlah Halaman : **13**

Kategori Publikasi Buku Ilmiah :

√

Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi

(Beri √ pada kategori yang tepat) **Jurnal Ilmiah Internasional**

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/Lainnya

1. Hasil Penilaian Validasi :

No.	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiat
2	Linieritas	Sesuai dengan linier

2. Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal (isikan kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex di DOAJ/Lainnya	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)			2			2
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			6			6
Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi dan metodologi (30%)			6			6
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			6			6
Total = 100%			20			20
Kontribusi Pengusul: 60%						12

Komentar / Ulasan Peer Review

Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur	Peneliti sudah lengkap dalam mengungkapkan latar belakang, variable telah sesuai dengan keterkaitan antar variable dan jurnal yang dipilih sesuai dengan topik penelitian
Ruang Lingkup & Kedalaman Pembahasan	Penelitian ini merupakan penelitian langsung ke perusahaan dan Kedalaman Pembahasan sudah baik, perlu dijelaskan kaitan hasil penelitian dengan kepentingan perusahaan
Kecukupan dan Kemutakhiran Data serta Metodologi	Data mutakhir dan metodologi sudah tepat
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit	Jurnal memberi informasi yang memadai kepada pembaca

Jakarta, 24 Juli 2021

Penilai 2



Nama : Prof. Dr. Sapto Jumono, MM
NIDN : 0301056502
Unit Kerja : FEB Universitas Esa Unggul
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (KUM) : Profesor (850)
Pendidikan Terakhir : S3