

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : How Employee Competency and Self Efficacy Affect Employee Work Engagement in Human Resource Development Agency (BPSDM) Ministry of Law and Human Rights Republic of Indonesia
 Nama Penulis : Ari Anggarani Winadi Prasetyoning Tyas, Syarifuddin Tippe, Slamet Sutanto
 Jumlah Penulis : 3 (tiga)
 Status Pengusul : Penulis Pertama
 Status Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : International Journal of Human Capital Management (IJHCM)
 b. Nomor ISSN : EISSN: 2580-9164
 c. Vol, No., Bln, Thn : Volume 4 Nomor 2, Desember 2020
 d. Penerbit : Universitas Negeri Jakarta
 e. Jumlah Halaman : 13

Kategori Publikasi Buku Ilmiah :
 (beri tanda ✓ pada kategori yang tepat)

	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
	Jurnal Ilmiah Internasional
✓	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
	Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/Lainnya

Hasil Penilaian Validasi :

No.	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	
2	Linieritas	

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal (isikan kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex di DOAJ/Lainnya	
Kejelasan dan kesesuaian unsur isi (10%)			2			1,5
Cakupan dan kedalaman pembahasan (30%)			6			6
Kejelasan dan kemutakhiran data / referensi dan metodologi (30%)			6			5,5
Kejelasan unsur dan kualitas penyajian (30%)			6			6
Jumlah			20			19
Pengusul: (nilai akhir yang diperoleh x 60%)						19,5

<p>Kelengkapan dan Koreksian Uraian</p>	<p>pendahuluan teori Metodologi Penelitian hasil Penelitian dan Kesimpulan serta cara telah memiliki benang merah artikel telah mengidentifikasi permasalahan yg sudah di bedakan oleh peneliti</p>
<p>Keangklirp & Kedalaman Pembahasan</p>	<p>teori dan penelitian ini adalah hubungan 3 model yg kemudian di bandingkan di hubungan pembahasan hasil penelitian telah menelaah hubungan antar variabelnya.</p>
<p>Kelengkapan dan Kemutakhiran Data serta Metodologi</p>	<p>Metodologi telah di jelaskan dengan baik serta semua data telah di susun dan terungkap sehingga hasil uji Hipotesis dapat menunjukkan salah pengaruh dari masing2 variable.</p>
<p>Kelengkapan Uraian dan Kualitas Penulisan</p>	<p>Penelitian ini diteliti berupa artikel yg diterbitkan dalam Jurnal IJHM. Artikel dapat di akses dalam website.</p>

Kelapa, 2021
Penilai 1

Nama :
NIDN :
Unit Kerja :
Bidang Ilmu :
Jabatan Akademik (Klasik) :
Pendidikan Terakhir :

Prof. Dr Liyanalia, SE.MAN.
0011160301
FEB ESA UNSGD.
Mengajar
Guru besar.
Dr.

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : **How Employee Competency and Self Efficacy Affect Employee Work Engagement in Human Resource Development Agency (BPSDM) Ministry of Law and Human Rights Republic of Indonesia**

Nama Penulis : **Ari Anggarani Winadi Prasetyoning Tyas, Syarifuddin Tippe, Slamet Sutanto**

Jumlah Penulis : **3 (tiga)**

Status Pengusul : **Penulis Pertama**

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : **International Journal of Human Capital Management (IJHCM)**

b. Nomor ISSN : **EISSN: 2580-9164**

c. Vol, No., Bln, Thn : **Volume 4 Nomor 2, Desember 2020**

d. Penerbit : **Universitas Negeri Jakarta**

e. Jumlah Halaman : **13**

Kategori Publikasi Buku Ilmiah :
(Beri \checkmark pada kategori yang tepat)

\checkmark

Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/Lainnya

1. Hasil Penilaian Validasi

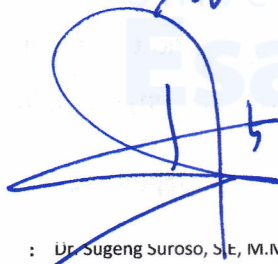
No.	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	
2	Linieritas	

2. Hasil Penilaian Peer Review

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal (isikan kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex di DOAJ/Lainnya	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)			2			2
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			6			5,5
Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi dan metodologi (30%)			6			5,5
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			6			5
Total = 100%			20			18
Kontribusi Pengusul: (nilai akhir yang diperoleh x 60%)						10,8

<p>Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur</p>	<p>sesuai dengan kriteria karya ilmiah judul sesuai dengan isi tulisan</p>
<p>Ruang Lingkup & Kedalaman Pembahasan</p>	<p>ruang lingkup telah sesuai dengan permasalahan dengan pembahasan cukup mendalam.</p>
<p>Kecukupan dan Kemutakhiran Data serta Metodologi</p>	<p>data untuk bahan analisis sudah mencukupi, data mutakhir.</p>
<p>Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit</p>	<p>kelengkapan unsur pada jurnal sudah lengkap kualitas penerbit sudah baik</p>

Jakarta, 23/10/2021
Penilai 2



Nama : Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M.
NIDN : 0316066201
Unit Kerja : FEB Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (KUM) : Lektor Kepala (550)
Pendidikan Terakhir : Doktor