

ABSTRAK

SUGIARSO PRANOTO, *Pengaruh faktor-faktor kompensasi, gaya kepemimpinan, promosi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja di PT Gies Natura Indonesia* (dibimbing oleh James Simanjuntak)

Penelitian yang dilakukan dengan maksud mempelajari dan menganalisis pengaruh faktor-faktor kompensasi, gaya kepemimpinan, promosi dan lingkungan kerja baik secara individual maupun bersama-sama terhadap kepuasan kerja.

Sumber data didapat dari PT Gies Natura Indonesia dan obyek penelitian dilakukan pada karyawan PT Gies Natura Indonesia serta analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menyatakan terdapat hubungan antara kompensasi, gaya kepemimpinan, promosi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja baik secara individual maupun bersama-sama secara signifikan. Kontribusi dari kompensasi, gaya kepemimpinan, promosi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 57,2%.

Kompensasi, gaya kepemimpinan, promosi dan lingkungan kerja juga merupakan faktor-faktor untuk meningkatkan kepuasan kerja yang pada akhirnya dapat meningkatkan produktivitas karyawan dan perusahaan, sehingga perlu menjadi perhatian pimpinan perusahaan.

ABSTRACT

SUGIARSO PRANOTO, *The influence of factor compensation, leadership, promotion and work environment on job satisfaction at PT Gies Natura Indonesia* (under the supervision of James Simanjuntak)

Objective of this research is to evaluate and analysis the influence of factor compensation, leadership, promotion and work environment, individually or as a team, on job satisfaction.

Data were collected from PT Gies Natura Indonesia and object of this research are direct labour of PT Gies Natura Indonesia, descriptive analysis and double regression analysis were performed.

The result showed that there were significant correlations between compensation, leadership, promotion and work environment, either individual or as a team. Contribution of compensation, leadership, promotion and work environment on job satisfaction is 57.2%

Compensation, leadership, promotion and work environment are main factors to increase job satisfaction which therefore can increase employee productivity and company, the supervisor and the managers should take care of those aspects as well.