

## ABSTRAKSI

Nama : Yulita Pekey  
Program Studi : Manajemen Rumah Sakit  
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Yang Dimoderasi oleh Masa Kerja.

Pembimbing : Widaningsih

Kinerja organisasi merupakan nilai yang dicapai oleh tiap organisasi bergantung pada bagaimana organisasi tersebut di kelola oleh para pemimpinnya. Sejalan dengan hal tersebut, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja organisasi. Kepemimpinan menjadi salah satu tolak ukur dalam meningkatkan kinerja, kepemimpinan yang baik akan membantu arah berjalannya organisasi dimana kepuasan kerja para karyawan juga dipengaruhi oleh kepemimpinan yang dilakukan. Masa kerja karyawan juga menjadi variable penting dalam kinerja organisasi dimana banyak penelitian menyatakan bahwa masa kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja organisasi. Penelitian ini meneliti para karyawan di salah satu Rumah Sakit Umum Daerah di Nabire – Papua dan melibatkan sebanyak 120 responden dengan menggunakan metode rerata sel untuk hipotesis 1 dan 2 serta regresi berganda untuk hipotesis ke 3. Penelitian ini meneliti tiga kerangka pikir yaitu pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja organisasi yang dimoderasi oleh masa kerja dan pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja organisasi yang dimoderasi oleh masa kerja dan yang ketiga pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja organisasi namun masa kerja tidak ditemukan menjadi variabel moderasi. Sedangkan untuk model penelitian ketiga juga terdapat temuan bahwa kepemimpinan transformasional tidak memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja di Rumah Sakit Umum Daerah di Nabire – Papua.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Masa Kerja, Kinerja Organisasi.