

## ABSTRAK

Komitmen organisasional sangat penting dalam mendorong suatu organisasi mencapai tujuannya. Komitmen organisasional akan menumbuhkan loyalitas tinggi, semangat kerja, tanggung jawab dan rasa memiliki terhadap organisasi dari karyawannya. Banyak faktor yang mempengaruhi komitmen organisasional antara lain kepuasan kerja dan budaya organisasi.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional juga untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional. Penelitian ini dilakukan kepada 230 karyawan yang berprofesi sebagai operator sewing di PT. Hari Mau Indah, Indonesia dengan menggunakan kuesioner. Metode analisis data pada penelitian ini menggunakan metode *Structural Equation Modeling* (SEM).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi yang kuat akan meningkatkan kepuasan kerja. Budaya organisasi yang kuat juga akan meningkatkan komitmen organisasional. Selanjutnya kepuasan kerja yang tinggi tidak meningkatkan komitmen organisasional. Pada penelitian ini ditemukan bahwa kepuasan kerja yang tinggi justru menurunkan komitmen organisasional.

Kata kunci : budaya organisasi, kepuasan kerja, komitmen organisasional