

## ABSTRAK

Nama : Era Dwi Setyaningsih  
Program Studi : Magister Manajemen  
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Matahati Nabawi

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Matahati Nabawi. Penelitian ini merupakan jenis penelitian Deskriptif dan Verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Yayasan Matahati Nabawi dan metode sampling yang digunakan adalah kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 67 orang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja pada Yayasan Matahati Nabawi, tidak ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada Yayasan Matahati Nabawi, ada pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Matahati Nabawi, ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Matahati Nabawi, ada pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Matahati Nabawi dan ada pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada Yayasan Matahati Nabawi dan ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada Yayasan Matahati Nabawi.

**Kata kunci** : Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, dan Lingkungan Kerja.