

Lampiran 1

**KUESIONER PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN YAYASAN MATAHATI
Universitas NABAWI**

I. Petunjuk Pengisian Kuesioner :

- a) Kuesioner ini merupakan instrumen yang digunakan dalam penelitian untuk mendapatkan data sebagai bahan referensi.
- b) Penulis mengharapkan Bapak/Ibu/Sdr/i dapat mengisi dan memberikan jawaban atas kuesioner dengan sejujur-jujurnya dan seobyektif mungkin, sesuai keadaan yang sebenarnya, jawaban atas kuesioner akan dijamin kerahasiaannya dan tidak mempunyai konsekuensi apapun terhadap diri pribadi Bapak/Ibu/Sdr/i, melainkan diperlukan semata-mata untuk keperluan studi.
- c) Bapak/Ibu/Sdr/i, diminta untuk memberikan tanggapan/penilaian atas pernyataan-pernyataan, dengan cara memberikan tanda silang (x) pada salah satu kolom yang tersedia dan pilih sesuai keadaan sebenarnya. II. Ada lima alternatif jawaban, yaitu : Alternatif Jawab

II. Ada lima alternatif jawaban, yaitu :

Penilaian	Skor
Sangat Rendah	1
Rendah	2
Cukup	3
Tinggi	4
Sangat Tinggi	5

III. Karakteristik Responden

- a. Umur : Tahun
- b. Jenis Kelamin : Pria / Wanita *)
- c. Jabatan :
- d. Pendidikan :
- *) *Coret yang tidak perlu*

Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SR	R	C	T	ST
		1	2	3	4	5
	Pengaruh Ideal					
1.	Pemimpin saya selalu menumbuhkan kepercayaan diri karyawan					
2.	Pemimpin saya selalu menumbuhkan rasa hormat dengan karyawan					
3.	Pemimpin saya memberikan contoh yang baik untuk kesuksesan kelompok					
	Motivasi Inspirasi					
4..	Pemimpin saya selalu mengkomunikasikan target perusahaan yang harus dicapai					
5.	Pemimpin saya memberikan keyakinan untuk menghasilkan hasil kerja yang lebih baik kepada karyawan					
	Stimulasi Intelektual					
6.	Pemimpin saya menjelaskan tujuan yang ingin dicapai organisasi dengan jelas.					
7.	Pemimpin saya selalu berpikir untuk menghadapi masalah - masalah lama dengan cara yang baru					
	Pertimbangan Individual					
8.	Pemimpin saya selalu memberikan perhatian kepada karyawan dan lingkungan kerja					
9.	Pemimpin saya selalu memberikan arahan kerja kepada seluruh karyawan					
	Pertimbangan Individual					
10.	Pemimpin saya selalu memberikan perhatian kepada karyawan dan lingkungan kerja					
11.	Pemimpin saya selalu memberikan arahan kerja kepada seluruh karyawan					
12.	Pemimpin saya selalu mendengarkan kendala / keluhan karyawan					

Variabel Lingkungan Kerja (X2)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SR	R	C	T	ST
		1	2	3	4	5
	Fasilitas Kerja					
1.	Sarana, prasarana sudah cukup mendukung					
2.	Data-data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas cukup mendukung					
3.	Diupayakan dalam menangani kepentingan masyarakat sesuai pelayanan yang baik					
	Peralatan Kerja					
4.	Peralatan kerja di tempat kerja mampu dioptimalkan karyawan untuk kepentingan pelayanan pelanggan					
5.	Peralatan kerja yang ada sudah cukup memadai					
6.	Perawatan peralatan kerja penting untuk kelancaran pelayanan pelanggan					
	Kondisi Kerja					
7.	Kondisi tempat bekerja yang baik membuat karyawan nyaman melakukan aktifitasnya					
8.	Kondisi tempat kerja membuat karyawan Optimal dalam menjalankan fungsinya sebagai pelayan kepentingan pelanggan					
9.	Hubungan antara pimpinan dengan karyawan berjalan baik sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan					
	Suasana Kerja					
10.	Suasana tempat bekerja yang tenang dapat meningkatkan konsentrasi karyawan menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan kepadanya					
11.	Suasana di sekitar kantor yang nyaman membuat karyawan betah di kantor					
12.	Suasana kerja yang tidak kondusif membuat kinerja karyawan menurun					
	Kerjasama					
13.	Karyawan meningkatkan kerja sama dengan sesama karyawan lain					
14.	Pimpinan, karyawan dapat bekerja sama dengan baik untuk mencapai tujuan					
15.	Kerja sama antar unit atau bagian dalam satu organisasi untuk tujuan yang sama					

Variabel Kepuasan Kerja Kerja (X3)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SR 1	R 2	C 3	T 4	ST 5
	Kesesuaian pekerjaan dengan tingkat pendidikan karyawan					
1.	Saya merasa puas terhadap pekerjaan yang beragam					
	Variasi Pekerjaan					
2.	Saya Merasa Puas terhadap tanggung jawab yang diberikan dalam pekerjaan					
3.	Saya merasa puas terhadap pekerjaan yang beragam					
	Kesuaian gaji dengan pekerjaan					
4.	Saya merasa puas dengan gaji yang diterima karena sesuai dengan pekerjaannya					
	Kesesuaian gaji dengan harapan					
5.	Saya merasa puas atas tunjangan yang diberikan perusahaan					
	Kesesuaian gaji dengan kebutuhan hidup					
6.	Saya merasa puas atas sistem prosedur pembayaran gaji					
	Sikap karyawan terhadap kebijakan atasan					
7.	Saya merasa puas atas bantuan teknis yang diberikan atasan					
	Sikap karyawan terhadap kemampuan atasan					
8.	Saya merasa puas atas dukungan moril yang diberikan atasan					
	Sikap karyawan terhadap sikap atasan					
9.	Saya merasa puas atas pengawasan yang dilakukan oleh atasan					
	Kesempatan promosi pekerjaan bagi karyawan					
10.	Saya merasa puas atas pemberian promosi sesuai keinginan dan prestasi bekerja					
	Kesesuaian jabatan pekerjaan dengan kemampuan karyawan					
11.	Saya merasa puas antara promosi yang diberikan dengan gaji yang diterima					
	Ketentuan promosi pekerjaan					
12.	Saya merasa puas dengan kebijakan promosi yang diberikan oleh perusahaan					
	Rekan kerja yang saling membantu					
13.	Saya merasa puas terhadap kerjasama tim					
	Sikap karyawan terhadap rekan kerja					
14.	Saya merasa puas atas lingkungan sosial dalam pekerjaan					
	Rasa tanggung jawab yang dimiliki rekan kerja					
15.	Saya merasa puas dalam bersaing secara sportif					

Variabel Kinerja (Y)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SR 1	R 2	C 3	T 4	ST 5
	Tingkat kesesuaian kualitas pekerjaan dengan standar yang ditetapkan					
1.	Kinerja karyawan sangat dipengaruhi oleh pendampingan pemimpin dalam mencapai standar pekerjaan yang ditetapkan					
	Tingkat kerapihan hasil kerja karyawan					
2.	Melaksanakan tugas dengan tekun dan rapi untuk dapat menghasilkan kinerja yang baik					
	Tingkat keteraturan hasil kerja karyawan					
3.	Hasil kerja karyawan yang terukur secara teratur sesuai target yang ditetapkan					
	Tingkat kesesuaian jumlah dengan target yang ditentukan					
4.	Hasil kerja yang dihasilkan memenuhi persyaratan kinerja formal dalam organisasi					
	Tingkat penolakan jumlah pekerjaan yang dihasilkan					
5.	Karyawan dalam melaksanakan kegiatan kerja tidak mengabaikan aspek pekerjaan sehingga meminimalkan kesalahan					
	Tingkat kesesuaian hasil kerja dengan target waktu yang ditentukan					
6.	Hasil yang dicapai dalam pelaksanaan kegiatan kerja dapat memuaskan pimpinan					
	Tingkat keefektifan penggunaan jam kerja karyawan					
7.	Karyawan bekerja dengan ketepatan waktu, menyesuaikan jam kerja					
	Tingkat penyelesaian pekerjaan bila karyawan mendapatkan bonus untuk target tertentu yang ditetapkan					
8.	Jika karyawan dalam bekerja mencapai target yang ditetapkan, maka akan mendapat bonus					
	Efisiensi jam kerja karyawan					
9.	Karyawan bekerja dengan ketepatan waktu, menyesuaikan jam kerja					
	Pencapaian hasil kerja sesuai dengan kebutuhan yang telah direncanakan					
10.	Pelaksanaan kegiatan kerja sesuai dengan kebutuhan yang telah direncanakan					
	Tingkat kesesuaian hasil kerja dengan standar pekerjaan dengan atau tanpa ada pengawasan dari atasan					
11.	Standarisasi pencapaian kinerja yang sudah ditentukan sebelumnya					

Variabel Kinerja (Y) (Lanjutan)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SR	R	C	T	ST
		1	2	3	4	5
	Tingkat kesediaan melaksanakan tugas tanpa harus menunggu perintah atasan					
12.	Tingkat Kreativitas karyawan dalam menyelesaikan tugas pekerjaan					
	Tingkat kepatuhan karyawan terhadap peraturan perusahaan					
13.	Karyawan yang selalu hadir dan pulang tepat waktu akan membuat karyawan menjadi disiplin dan bertanggung jawab dalam bekerja					
	Tingkat penghargaan karyawan terhadap hasil pekerjaannya					
14.	Pengukuran prestasi kerja digunakan perusahaan sebagai sarana untuk menganalisa dan mendorong kinerja karyawannya					
	Tingkat kerjasama karyawan dengan karyawan lain dalam menyelesaikan pekerjaannya					
15.	Menyelesaian pekerjaan dengan bekerjasama dengan tim memudahkan pencapaian target					

Lampiran 3

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.768
Approx. Chi-Square		93.956
Bartlett's Test of Sphericity	Df	6
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
X1.1	1.000	.752
X1.2	1.000	.928
X1.3	1.000	.793
X1.4	1.000	.776

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
X1.1	.867
X1.2	.963
X1.3	.891
X1.4	.881

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.829
Approx. Chi-Square		73.963
Bartlett's Test of Sphericity	df	6
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
X1.5	1.000	.841
X1.6	1.000	.765
X1.7	1.000	.777
X1.8	1.000	.775

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
X1.5	.917
X1.6	.875
X1.7	.882
X1.8	.880

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.641
Approx. Chi-Square		65.652
Bartlett's Test of Sphericity	df	6
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
X1.9	1.000	.536
X1.10	1.000	.788
X1.11	1.000	.646
X1.12	1.000	.844

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
X1.9	.732
X1.10	.888
X1.11	.804
X1.12	.919

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.840
Approx. Chi-Square		97.970
Bartlett's Test of Sphericity	df	6
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
X1.13	1.000	.878
X1.14	1.000	.858
X1.15	1.000	.758
X1.16	1.000	.866

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
X1.13	.937
X1.14	.926
X1.15	.871
X1.16	.931

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.794
Approx. Chi-Square	76.185
Bartlett's Test of Sphericity df	6
Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
X1.17	1.000	.773
X1.18	1.000	.631
X1.19	1.000	.897
X1.20	1.000	.783

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
X1.17	.879
X1.18	.794
X1.19	.947
X1.20	.885

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.727
Approx. Chi-Square	102.971
Bartlett's Test of Sphericity Df	6
Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
X1.21	1.000	.916
X1.22	1.000	.794
X1.23	1.000	.769
X1.24	1.000	.812

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
X1.21	.957
X1.22	.891
X1.23	.877
X1.24	.901

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.651
Approx. Chi-Square		22.769
Bartlett's Test of Sphericity	Df	3
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
X1.25	1.000	.547
X1.26	1.000	.770
X1.27	1.000	.717

Extraction Method: Principal
Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
X1.25	.740
X1.26	.877
X1.27	.847

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.

a. 1 components
extracted.

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.500
Approx. Chi-Square	15.776
Bartlett's Test of Sphericity Df	1
Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
X1.28	1.000	.830
X1.29	1.000	.830

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
X1.28	.911
X1.29	.911

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.777
Approx. Chi-Square	86.967
Bartlett's Test of Sphericity Df	15
Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
X2.1	1.000	.510
X2.2	1.000	.553
X2.3	1.000	.656
X2.4	1.000	.801
X2.5	1.000	.553
X2.6	1.000	.657

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
X2.1	.714
X2.2	.743
X2.3	.810
X2.4	.895
X2.5	.744
X2.6	.811

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.

a. 1 components
extracted.

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.626
Approx. Chi-Square	138.826
Bartlett's Test of Sphericity Df	10
Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
X2.7	1.000	.777
X2.8	1.000	.570
X2.9	1.000	.667
X2.10	1.000	.765
X2.11	1.000	.939

Extraction Method: Principal
Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
X2.7	.882
X2.8	.755
X2.9	.817
X2.10	.875
X2.11	.969

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.

a. 1 components
extracted.

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.850
Approx. Chi-Square	90.210
Bartlett's Test of Sphericity	Df
	6
	Sig.
	.000

Communalities

	Initial	Extraction
X2.12	1.000	.848
X2.13	1.000	.832
X2.14	1.000	.849
X2.15	1.000	.801

Extraction Method: Principal
Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
X2.12	.921
X2.13	.912
X2.14	.921
X2.15	.895

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.

a. 1 components
extracted.

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.540
Approx. Chi-Square		102.235
Bartlett's Test of Sphericity	df	10
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
X3.1	1.000	.632
X3.2	1.000	.787
X3.3	1.000	.716
X3.4	1.000	.644
X3.5	1.000	.533

Extraction Method: Principal
Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
X3.1	.795
X3.2	.887
X3.3	.846
X3.4	.803
X3.5	.730

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.

a. 1 components
extracted.

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.622
Approx. Chi-Square	36.466
Bartlett's Test of Sphericity	df
	3
	Sig.
	.000

Communalities

	Initial	Extraction
X3.6	1.000	.796
X3.7	1.000	.532
X3.8	1.000	.854

Extraction Method: Principal
Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
X3.6	.892
X3.7	.729
X3.8	.924

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.

a. 1 components
extracted.

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.684
Approx. Chi-Square	47.180
Bartlett's Test of Sphericity	df
	3
	Sig.
	.000

Communalities

	Initial	Extraction
X3.9	1.000	.885
X3.10	1.000	.786
X3.11	1.000	.743

Extraction Method: Principal
Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
X3.9	.941
X3.10	.886
X3.11	.862

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.

a. 1 components
extracted.

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.613
Approx. Chi-Square	27.756
Bartlett's Test of Sphericity df	3
Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
X3.12	1.000	.618
X3.13	1.000	.832
X3.14	1.000	.654

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
X3.12	.786
X3.13	.912
X3.14	.809

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.616
Approx. Chi-Square	30.400
Bartlett's Test of Sphericity df	3
Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
X3.15	1.000	.842
X3.16	1.000	.710
X3.17	1.000	.586

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
X3.15	.918
X3.16	.842
X3.17	.766

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.647
Approx. Chi-Square		69.895
Bartlett's Test of Sphericity	df	6
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
Y1	1.000	.622
Y2	1.000	.756
Y3	1.000	.616
Y4	1.000	.878

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
Y1	.789
Y2	.869
Y3	.785
Y4	.937

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.767
Approx. Chi-Square		121.467
Bartlett's Test of Sphericity	df	6
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
Y5	1.000	.906
Y6	1.000	.876
Y7	1.000	.683
Y8	1.000	.875

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
Y5	.952
Y6	.936
Y7	.826
Y8	.935

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.725
Approx. Chi-Square		281.450
Bartlett's Test of Sphericity	df	28
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
Y9	1.000	.685
Y10	1.000	.745
Y11	1.000	.758
Y12	1.000	.930
Y13	1.000	.778
Y14	1.000	.800
Y15	1.000	.546
Y16	1.000	.851

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
Y9	.828
Y10	.863
Y11	.870
Y12	.965
Y13	.882
Y14	.894
Y15	.739
Y16	.922

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

Reliabilitas**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.915	4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.903	4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.845	4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.936	4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.891	4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.918	4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.723	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.795	2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.851	6

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.899	5

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.928	4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.851	5

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.805	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.754	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.772	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.866	4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.926	4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.951	8