

ABSTRAK

HJ.HANIFAH L, Analisis Pengaruh Diklat Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai, Pada Kantor Kepaniteraan Panitia Penyelesaian Perselisihan Perburuhan Pusat (dibimbing oleh Drs. Husein Umar, MM, MBA)

Studi ini bertujuan untuk Untuk mengetahui pengaruh antara diklat terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja pegawai dan untuk mengetahui pengaruh antara diklat dan kompensasi secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai.

Dalam penelitian ini digunakan 50 orang pegawai pada Kantor Kepaniteraan Panitia Penyelesaian Perselisihan Perburuhan Pusat sebagai reponden dan diberikan 30 pertanyaan, yang terdiri 10 pertanyaan tentang Pendidikan dan Latihan, 10 pertanyaan tentang pemberian kompensasi dan 10 pertanyaan tentang kinerja pegawai.

Dengan menggunakan *software* SPSS (*statistical product and service solutions*) diperoleh hasil bahwa hubungan antara variabel kinerja pegawai dan pendidikan dan latihan yang dihitung dengan koefisien korelasi adalah 0,783. sedangkan variabel kinerja pegawai dan pemberian kompensasi adalah 0,252, berarti hubungan antara variabel kinerja pegawai dengan pemberian kompensasi lemah dan searah. secara teoritis, karena korelasi antara kinerja pegawai dengan pendidikan dan latihan lebih besar, maka variabel pendidikan dan latihan lebih berpengaruh terhadap kinerja dibandingkan dengan pemberian kompensasi, bahkan variabel kompensasi tidak signifikan berpengaruh sehingga dapat diabaikan.

Persamaan regresi yang dihasilkan antara diklat dan kompensasi terhadap kinerja adalah $Y = - 0,446 + 0,991 X_1 + 0,172 X_2$ dengan nilai X_1 dan X_2 berkisar dari 1 sampai 7.