

## PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena ridho-Nya, maka proposal tesis dengan judul **Pengaruh Diklat dan Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai, Studi Kasus pada Kantor Kepaniteraan Panitia Penyelesaian Perselisihan Perburuhan Pusat** dapat penulis selesaikan.

Tesis ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar derajat Sarjana S-2 Program Studi Magister Manajemen pada Universitas Indonusa Esa Unggul Jakarta.

Dalam proses penyelesaian tesis ini penulis memperoleh berbagai macam masukan yang berguna untuk kesempurnaan dari tesis ini. Untuk itu penulis sampaikan ucapan terima kasih yang tak terhingga atas peran dan bantuan yang tak ternilai dari berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Ucapan terimakasih yang tak terhingga juga penulis sampaikan kepada:

1. Bapak ~~D.F.~~ Ir. Alirahman, M.Sc, selaku Direktur Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Indonusa Esa Unggul,
2. Bapak Drs. Husein Umar, MM, MBA. selaku Pembimbing tesis,
3. Bapak/Ibu Dosen Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Indonusa Esa Unggul yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis,
4. Suami dan anakku tercinta yang telah memberikan dorongan dan doa,
5. Teman-teman sejawat di Kantor Kepaniteraan Panitia Penyelesaian Perselisihan Perburuhan Pusat,

6. Seluruh teman-teman dan sahabat yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materil.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna baik isi maupun penyampaiannya. Akhirnya penulis berharap semoga tesis ini bermanfaat bagi pengembangan wawasan ilmu dan studi di bidang Manajemen pada umumnya dan bidang Manajemen Sumber Daya Manusia pada khususnya serta dapat dimanfaatkan oleh semua pihak yang memerlukannya.

Jakarta, September 2004

Penulis

**Hj. Hanifah L.**