

ABSTRAK

MARJONO, Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pejabat Eselon IV (dibimbing oleh Njoman T. Suastha).

Studi ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis hubungan / pengaruh antara Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pejabat Eselon IV. Penelitian ini dilakukan di Direktorat Jenderal Pemberdayaan Sumberdaya Kawasan Transmigrasi Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Jakarta selama tiga bulan dari bulan April sampai dengan Juli 2004. Metode penelitian yang digunakan metode survei. Responden penelitian adalah pejabat eselon IV Direktorat Jenderal Pemberdayaan Sumberdaya Kawasan Transmigrasi sebanyak 54 orang secara populasi. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan empat variabel yaitu Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja. Instrumen disusun sebagai hasil kajian teoritis dan praktis yang relevan dengan penelitian.

Pengukuran instrument untuk memenuhi persyaratan validitas dan reliabilitas telah dilakukan melalui uji validitas dan koefisien korelasi. Persyaratan analisis data diuji dengan normalitas **Populasi**. Analisis data dilakukan dari analisis bivariat dan multivariate, teknik analisis yang digunakan adalah korelasi, regresi sederhana dan regresi berganda. Untuk membantu proses pengolahan digunakan aplikasi software komputer SPSS versi 10.0. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan di atas, penelitian menemukan bahwa hanya variabel motivasi yang berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja persamaan regresinya $Y = 1,931 + 1,234 X$, sementara variabel yang lain yaitu variabel budaya organisasi dan kepuasan kerja tidak berpengaruh secara signifikan.