

ABSTRAK

Nani Supatni, 2003-01-029. *Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Auditor – Survei pada kantor Inspektorat Jenderal Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi* (dibimbing oleh Husein Umar).

Studi ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Auditor – Survei pada kantor Inspektorat Jenderal Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi.

Desain penelitian yang digunakan dalam studi ini ada dua yaitu pertama menggunakan desain Deskriptif untuk mendeskripsikan variabel-variabel penelitian dan kedua yaitu desain ex-post facto. Data sampel diambil dengan menggunakan instrumen kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya terhadap pegawai sebanyak 98 orang dari harapan sebelumnya yaitu keseluruhan auditor 117 orang.

Alat analisis yang digunakan dalam pengolahan data adalah korelasi dan regresi serta statistik rata-rata dan standar deviasi yang pengolahannya dibantu dengan paket software SPSS.

Hasil analisis menunjukkan sifat yang signifikan antar masing-masing variabel bebas yang diteliti dengan variabel terikatnya yaitu: pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja, motivasi kerja terhadap kinerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja. Akan tetapi, untuk regresi simultan, variabel kemampuan kerja tidak signifikan berpengaruh terhadap kinerja auditor.